



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ปรับปรุงครั้งที่ 3

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม





ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอานนท์ ตันติดำรงกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



	เรื่อง	หน้า
๑	หลักการและเหตุผล	๒
๒	วัตถุประสงค์	๒
๓	กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔	สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล	๖
๕	ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๐
๖	ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๔
๗	สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๕
๘	โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๖
๙	ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๔
๑๐	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๗
๑๑	บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๗
๑๒	แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๗
๑๓	ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง	๘๙
๑๔	ภาคผนวก	๙๐
	- คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ที่ ๓๐๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๙๑
	- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	๙๒



๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรุปดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔ กำหนดว่า “การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล”

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรากำลัง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑.๔ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนนโยบายของภาครัฐ จังหวัด และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นให้สำเร็จ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนพระราชบัญญัติกำหนดแผนชั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของเทศบาลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการนั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานบางส่วนในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคน ให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสมุทรสงครามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒



๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่า งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องนำมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่า การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้น ทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรกำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้ เป็นกระบวนการในการนำข้อมูลของอัตรกำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรกำลังของงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก และงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานว่า แนวโน้มของการใช้อัตรกำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



๓.๙ กรอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามแนวทางของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗ ที่กำหนดให้แผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราการต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีหลักเป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทของเทศบาล ส่วนการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีตำแหน่งระดับใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม พิจารณาโดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ

และยังพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงาานนั้นประกอบด้วย รวมถึงจะดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

จากแนวคิดดังกล่าวข้างต้น จึงสรุปได้ว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะใช้การวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลัง เป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งประเภททั่วไป อาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่า งานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลังนี้จะ เป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอ ในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้น การรวบรวมข้อมูล โดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น



- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ หากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดการกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงานจะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการ ในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงานเพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มหรือลดลง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการสำรวจปัญหาของพื้นที่ในเขตรับผิดชอบและความต้องการของประชาชนสามารถแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้เพื่อให้การบริการสาธารณะ การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยสามารถแบ่งเป็นประเด็น ต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ถนนสาธารณะภายในเขตเทศบาลชำรุด เสื่อมสภาพ ร้อน เป็นหลุม เป็นบ่อ ไม่มีช่องแบ่งการจราจร	๑. ก่อสร้างและปรับปรุงถนน ค.ส.ล. เช่น ถนนทางเข้าเมือง ถนนเจริญชมปรีดา และถนนภายในชุมชน เช่น ถนนซอยขึ้นสุข ถนนซอยขาวสะอาด ถนนซอยพูลสวัสดิ์ เป็นต้น
๒. ระบบท่อระบายน้ำภายในเขตเทศบาล ไม่สามารถระบายน้ำได้ ฝาท่อชำรุด เสื่อมสภาพเป็นอันตรายต่อประชาชน	๒. สำรวจและวางท่อระบายน้ำภายในเขตเทศบาลใหม่
๓. ปัญหาการรुक้าที่สาธารณะ ล้ำประโดงสาธารณะ ตื่นเงิน ทำให้ไม่สามารถระบายน้ำได้	๓. ลอกท่อระบายน้ำและขุดลอกคลอง ล้ำประโดงภายในเขตเทศบาล เช่น คลองบางแก้ว คลองกะช้า คลองบางจะเกร็ง คลองลัดประทับ คลองไล่ไก่ เป็นต้น
๔. ไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาลไม่สว่างและครอบคลุมเพียงพอถนนสาธารณะและซอยต่าง ๆ	๔. ติดตั้งเสาไฟฟ้าสาธารณะ (ส่องสว่าง) ภายในเขตเทศบาล เช่น ชุมชนบางจะเกร็ง ๓-๔ ชุมชนซอยชุมสายโทรศัพท์ ชุมชนซอยวัดหลังบ้าน ชุมชนวัดใหญ่ เป็นต้น
๕. ทางเท้าภายในเขตเทศบาลแคบ/ชำรุด	๕. ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร เนินชะลอความเร็ว และสัญญาณไฟเตือนในบริเวณทางแยกทางร่วม เช่น ถนนธนบุรี-ปากท่อ (ช่วงรอยต่อเทศบาลกับ อบต.ท้ายหาด) ถนนราษฎร์ประสิทธิ์ ถนนปทุมมาลัย ถนนราชญาติรักษา เป็นต้น
๖. คอสะพานในเขตเทศบาลชำรุด	๖. ซ่อมแซมฟุตบอลทางเท้าภายในเขตเทศบาล
๗. การจัดการจราจร และที่จอดรถยนต์ในเขตเทศบาลไม่ดี ไม่เพียงพอ และมีจุดเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุทางถนนหลายแห่ง	๗. ก่อสร้างซ่อมแซมสะพานภายในเขตเทศบาล เช่น สะพานคลองขบา สะพานคลองกะช้า เป็นต้น
๘. ถนนในซอยเล็กคับแคบ ทำให้การสัญจรไม่สะดวก	๘. ติดตั้งและจัดศูนย์บริการตรวจสอบกล้องวงจรปิดภายในเขตเทศบาลให้ครอบคลุมครบทั้ง ๑๔ ชุมชน
๙. พื้นที่สวนสาธารณะของเทศบาลไม่เพียงพอ	
๑๐. การติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ไม่ครอบคลุมพื้นที่	



๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑. หลังคาตลาดสดเทศบาลรั่ว แม่ค้าตั้งวางสิ่งของ ล้ามาบริเวณทางเดิน ทางเดินเปียกแฉะ มีหนูในตลาดสดเทศบาล</p> <p>๒. ประชาชนไม่มีที่ค้าขาย และมีการนำพื้นที่แผงค้าในตลาดสดเทศบาล ตลาดผลไม้ และใบอนุญาตแผงลอย ไปให้เช่าต่อ หรือโอนกรรมสิทธิ์</p> <p>๓. ประชาชนไม่มีอาชีพ หรือไม่มีกลุ่มอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน ไม่มีความโดดเด่นและไม่มีช่องทางการจัดจำหน่าย</p> <p>๔. นักท่องเที่ยวลดลง ทำให้ผู้ประกอบการค้าจำหน่ายสินค้าได้น้อยลง</p> <p>๕. ที่จอดรถยนต์ในบริเวณตลาดสดเทศบาลมีจำนวนน้อย ไม่พอเพียงต่อผู้มาจับจ่ายใช้สอยในเขตเทศบาล</p> <p>๖. ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุน สำหรับการประกอบอาชีพ</p> <p>๘. การค้าขายแบบออนไลน์ ทำให้ร้านค้าในท้องถิ่นไม่สามารถจำหน่ายสินค้าได้</p> <p>๙. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เศรษฐกิจชะลอตัว</p>	<p>๑. ซ่อมแซมหลังคาตลาดสดเทศบาลและทางระบายน้ำภายในตลาดสด</p> <p>๒. จัดระเบียบผู้ประกอบการค้าตั้งวางสินค้า</p> <p>๓. กำจัดหนูและล้างทำความสะอาดตลาดสดอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. จัดหาที่สำหรับประกอบอาชีพให้ประชาชน</p> <p>๕. จัดการฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีในเขตเทศบาล</p> <p>๖. ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (สินค้าชุมชน) และส่งเสริมการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าออนไลน์</p> <p>๗. หาดตลาดสำหรับเป็นช่องทางในการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยเฉพาะการสร้างอัตลักษณ์ของสินค้าท้องถิ่น</p>

๔.๓ ด้านสังคม

ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑. มีผู้เสพและจำหน่ายยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. วัยรุ่นในเขตเทศบาลมีการจับกลุ่มมั่วสุมในบริเวณต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. แรงงานต่างด้าวเข้ามาในพื้นที่จำนวนมาก เกิดการแย่งอาชีพประชาชนในพื้นที่ทำให้ประชาชนตกงาน</p> <p>๔. ปัญหาการตั้งครุฑของวัยรุ่นและภาวะการคลอดก่อนกำหนด</p> <p>๕. ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้งและมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ</p> <p>๖. ประชาชนไม่มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง</p> <p>๗. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๘. การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย บดบังทัศนวิสัยในการขับขี่</p> <p>๙. ประชาชนยึดทางเท้าไปใช้เป็นประโยชน์ของตนเอง ทำให้เกิดอันตรายในการสัญจรไป-มา</p> <p>๑๐. ประชาชนขาดความรู้ทางกฎหมาย</p> <p>๑๑. เด็กและเยาวชนใช้เทคโนโลยีในทางที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๑๒. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการป้องกัน</p>	<p>๑. ติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในเขตเทศบาล เช่น ชุมชนบางจะเกร็ง ๓ -๔ ชุมชนซอยชุมชนสายโทรศัพท์ ชุมชนวัดใหญ่ ชุมชนเอกชัย ชุมชนวัดป้อมแก้ว ชุมชนวัดประทุม-คณาวาส ชุมชนสะพานสี่-วัดพวงมาลัย ชุมชนแหลมใหญ่ เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์สวัสดิการให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง</p> <p>๓. จัดระเบียบผู้ประกอบการค้า และขอคืนพื้นที่ทางเท้าให้ประชาชนได้ใช้ในการสัญจรไป-มา พร้อมกำกับดูแล</p> <p>๔. จัดช่องทางการให้ความรู้หรือคำแนะนำในด้านกฎหมายแก่ประชาชน</p> <p>๕. บังคับใช้กฎหมายและออกเทศบัญญัติเพื่อควบคุมการติดตั้งป้ายในที่หรือทางสาธารณะต่าง ๆ</p>



๔.๔ ด้านการเมืองและการบริหาร

ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาพื้นที่กับเทศบาล</p> <p>๒. งบประมาณในการพัฒนาของเทศบาลไม่เพียงพอต่อการกิจหน้าที่ของเทศบาลที่ต้องดำเนินการ</p> <p>๓. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ขาดการประเมินผลผลิต ผลสัมฤทธิ์ของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. การจัดการกิจโครงสร้างของส่วนราชการไม่ชัดเจนและไม่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในปัจจุบัน มีความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการทำงาน</p> <p>๕. การใช้อัตรากำลังและการสรรหาคadreไม่ต่อเนื่องทำให้เกิดปัญหาอัตรากำลังที่จำเป็นไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ</p> <p>๖. สถานที่ในการให้บริการของเทศบาลคับแคบ</p> <p>๗. เทศบาลขาดระบบฐานข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลไม่ทั่วถึง ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีค่าธรรมเนียมการเก็บขยะมูลฝอย</p> <p>๙. ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีจำนวนมากและเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การบริหารจัดการยุ่งยาก และอาจเกิดข้อผิดพลาดบ่อย</p> <p>๑๐. ประชาชนไม่สามารถติดตามเรื่องในการขออนุญาตหรือขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ ได้ ทำให้เกิดความล่าช้า</p> <p>๑๑. การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลลดลง</p>	<p>๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อ หรือนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มมากขึ้น เช่นการสร้างแอปพลิเคชันสำหรับประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>๒. นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาระบบข้อมูลต่าง ๆ ให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้รวดเร็วขึ้น</p> <p>๔. จัดทำและปรับปรุงเทศบัญญัติของเทศบาล ให้ทันสมัยและครอบคลุม</p> <p>๕. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในองค์กร พร้อมปรับแก้ภารกิจหน้าที่การปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๖. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่จำเป็น และทันสมัย มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗. สร้างเครือข่ายและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านต่างๆของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๘. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้ประชาชนทราบผ่านสื่อที่หลากหลายและสม่ำเสมอ</p> <p>๙. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมต่างๆ ขององค์กร เช่น ประชุมประชาคม การเลือกตั้งชุมชน ประชุมสภาเทศบาล เป็นต้น</p>

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑. พื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลน้อยลง มีสถานที่สำหรับออกกำลังกาย พักพิศุขและนันทนาการไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>๒. ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลมีจำนวนมาก และขาดความร่วมมือจากประชาชนในการคัดแยกขยะ</p> <p>๓. ปัญหาคลองและลำประโดงตื้นเขิน และประชาชนรุกราลำประโดงสาธารณะ</p> <p>๔. ชาวต่างด้าวที่มาใช้แรงงาน ไม่มีสุขลักษณะที่ดี ทำให้ที่อยู่อาศัยเป็นแหล่งก่อให้เกิดโรคติดต่อต่าง ๆ</p> <p>๕. ประชาชนขาดส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ปรับปรุงพื้นที่ดินเขินบริเวณปากคลองแม่กลองเป็นสวนสาธารณะ</p> <p>๒. ขุดลอกคลอง ลำประโดง ภายในเขตเทศบาล</p> <p>๓. ปรับปรุงและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลให้มากขึ้น</p> <p>๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถทำงานในการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ติดตั้งเครื่องวัดฝุ่นละอองในอากาศ</p> <p>๖. ส่งเสริมเครือข่ายการคัดแยกขยะต้นทางภายในชุมชน</p>



๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ปัญหา	ความต้องการ
๖. ขยะจากต่างพื้นที่เข้ามาในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น ๗. ไม่มีระบบการกำจัดขยะและระบบบำบัดน้ำเสีย ๘. ปัญหาฝุ่นละออง P.M.๒.๕	

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล มีผู้มารับบริการที่เป็นประชากรแฝงและบุคคลภายนอกเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้น และไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการสาธารณสุขฯ ของกระทรวงสาธารณสุขฯ ได้ ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น ๒. โรคติดต่อและโรคระบาดในเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้น ๓. ประชาชนขาดการออกกำลังกาย การดูแลสุขภาพของตนเอง ทำให้เกิดปัญหาโรคอ้วนและโรคต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ๔. ประชาชนขาดความรู้ด้านการโภชนาการ ๕. ประชาชนขาดการวางแผนครอบครัวที่ดี	๑. จัดให้มีสถานที่สำหรับศูนย์จรจัด ๒. จัดให้มีสถานที่สำหรับออกกำลังกายและกิจกรรมส่งเสริมให้ดูแลสุขภาพ ๓. สร้างเครือข่ายดูแลสุขภาพประชาชนและให้บริการด้านสุขภาพเชิงรุก เช่น การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เป็นต้น

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ปัญหา	ความต้องการ
๑. การรับนักเรียนของสถานศึกษาในสังกัดไม่เป็นระบบ ทำให้ครูไม่เพียงพอต่อนักเรียน ๒. คุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลยังไม่สามารถแข่งขันกับสถานศึกษาอื่นที่เป็นที่นิยมของจังหวัด ๓. อาคารเรียน และอุปกรณ์สำหรับนักเรียนไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน ๔. บุคลากรขาดความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๕. ไม่มีแผนการพัฒนาการศึกษา ทำให้กระบวนการจัดการศึกษาไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง ๗. การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้การดำเนินการด้านประเพณี วัฒนธรรม เปลี่ยนแปลง ๘. นักเรียน นักศึกษา มีการใช้สื่อโซเชียลมากเกินไป ทำให้ส่งผลเสียต่อสุขภาพกาย-สุขภาพจิต ๙. นักเรียนที่มีฐานะยากจน ไม่สามารถรับการศึกษาได้อย่างทั่วถึง และมีการเลิกเรียนกลางคัน ๑๐. นักเรียนที่เรียนจบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนในสังกัดเทศบาลมีการศึกษาต่อน้อย ๑๑. จำนวนนักเรียนน้อยลง ทำให้จำนวนครูไม่ครบชั้นเรียนและสาขาวิชาที่จำเป็นต่อการสอน	๑. พัฒนามาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพสูง ๒. วางแผนพัฒนาการศึกษาและส่งเสริมให้เยาวชนได้ศึกษาต่อ นอกระบบโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น ๓. จัดหาบุคลากรครูที่มีความรู้ตรงตามสาขาที่จัดการสอน ๔. จัดหาทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีฐานะยากจน หรือด้อยโอกาส เพื่อให้สามารถเข้าถึงการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ๕. จัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาครูผู้สอนในสาขาวิชาต่างๆ ให้เพียงพอต่อการจัดการศึกษา โดยเฉพาะในสถานศึกษาขนาดเล็ก



๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นอกจากนั้นในการปฏิบัติงานยังมีกฎหมาย ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น รวมทั้งในการบริหารจัดการของเทศบาลยังมีกฎหมาย ระเบียบฯ ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๕ ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว และทั่วถึง เป็นการสร้างมาตรฐานในการดำรงชีวิต การกินดี อยู่ดี ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล และนโยบายของคณะผู้บริหาร

โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีพื้นที่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๘ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็นเขตชุมชน จำนวน ๑๔ ชุมชน โดยมีประชากรแยกตามชุมชน ดังนี้

ที่	ชุมชน	ประชากร			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	วัดเพชรสมุทรวรวิหาร	๕๓๗	๕๗๖	๑,๑๑๓	
๒	ซอยวัดหลังบ้าน	๓๓๖	๔๐๕	๗๔๑	
๓	วัดใหญ่	๘๘๘	๑,๐๕๖	๑,๙๔๔	
๔	เอกชัย	๑,๐๓๓	๑,๑๗๙	๒,๒๑๒	
๕	ชุมสายโทรศัพท์	๕๒๗	๗๐๑	๑,๒๒๘	
๖	วัดป้อมแก้ว	๖๑๒	๖๕๙	๑,๒๗๑	
๗	ตลาด	๑,๒๒๕	๑,๒๕๒	๒,๔๗๗	
๘	วัดธรรมนิมิต	๑,๕๗๑	๑,๘๓๕	๓,๔๐๖	
๙	บางจะเกร็ง ๑	๖๗๕	๗๒๐	๑,๓๙๕	
๑๐	บางจะเกร็ง ๒	๑,๐๗๕	๑,๑๓๖	๒,๒๑๑	
๑๑	บางจะเกร็ง ๓-๔	๙๒๘	๑,๐๕๕	๑,๙๘๓	
๑๒	แหลมใหญ่	๔๔๖	๕๖๔	๑,๐๑๐	
๑๓	วัดประทุมคณาวาส	๖๒๖	๖๗๒	๑,๒๙๘	
๑๔	สะพานสี่-วัดพวงมาลัย	๑,๗๔๑	๑,๘๕๕	๓,๕๙๖	

ที่มา : สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



จากการพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบจากกฎหมาย ระเบียบข้างต้น สามารถวิเคราะห์ภารกิจ
อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การสาธารณสุขปการ สาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๒) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๓) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๔) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๕) การให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๗) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) การผังเมือง และการควบคุมอาคาร
- (๙) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร

ฯลฯ

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดกิจกรรมซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๓) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๔) การให้มีและบำรุงสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๕) การให้มีและบำรุงสถานพิทักษ์และรักษาคนไข้ โรงพยาบาล
- (๖) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๗) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๘) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๙) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๐) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา พลศึกษา และสถานที่การพักผ่อนหย่อนใจ
สวนสาธารณะ สวนสัตว์
- (๑๑) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

ฯลฯ

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิงและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

ฯลฯ

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- (๒) การจัดให้มีตลาด



- (๓) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๔) การส่งเสริม การมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๕) การบำรุงรักษาและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) การให้มีการดำเนินการกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
- (๗) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๘) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และเทศพาณิชย์

ฯลฯ

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

ฯลฯ

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา และการให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การสนับสนุนสภาท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนและช่วยเหลือส่วนราชการในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) การจัดเก็บและพัฒนารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร
- (๕) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ตาราง SWOT เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none">๑. โครงสร้างองค์กร หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน๒. บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความรู้เฉพาะด้านในตำแหน่ง๓. มีงบประมาณเพียงพอ ทำให้สามารถกำหนดตำแหน่งงานต่าง ๆ ได้ และมีการจัดทำอัตรากำลังที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน๔. ผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง และให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคลากร๕. บุคลากรสามารถเข้ารับการพัฒนาได้อย่างสม่ำเสมอ และมีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม๖. มีระบบการจัดเก็บความรู้และถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน๗. มีบุคลากรรุ่นใหม่มาปฏิบัติงานทำให้มีแนวความคิดและวิธีการใหม่ ๆ ในการทำงาน๘. บุคลากรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานและมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานที่เพียงพอ๙. มีหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะ ทำให้สามารถเชื่อมโยงและวางระบบงานได้อย่างต่อเนื่อง๑๐. มีบุคลากรที่มีตำแหน่งงานหลากหลายและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการ	<ol style="list-style-type: none">๑. บุคลากรขาดการประสานงาน ทั้งภายในส่วนราชการ และระหว่างส่วนราชการ๒. การกำหนดโครงสร้างตำแหน่งที่แน่นอน ทำให้ไม่สามารถปรับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ จึงมีแต่ความรู้เฉพาะด้าน และไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้๓. บุคลากรขาดความกระตือรือร้น ในการทำงานและการพัฒนาตนเอง๔. บุคลากรไม่ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ทำให้ไม่สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง๕. การขยายห้องเรียนของสถานศึกษา โดยไม่มีแผนงานที่ชัดเจน ส่งผลให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา๖. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่สามารถคัดคนที่มีคุณภาพได้๗. บุคลากรมีความหลากหลายในช่วงอายุ ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างวัย ส่งผลต่อการทำงานที่มีทัศนคติวิธีการทำงานที่แตกต่างกัน๘. การมอบหมายงานให้บุคลากร ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งและระดับหน้าที่๙. หน่วยงานยึดติดกับลักษณะงานและวิธีการเดิม ทำให้ไม่เปลี่ยนแปลงงานตามโครงสร้างการทำงานที่เปลี่ยนไป๑๐. อัตรากำลังลาออกจากงานของบุคลากรสูงขึ้น ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ๑๑. บุคลากรมีการลาจำนวนมาก ทำให้งานไม่ต่อเนื่อง และเกิดความล่าช้าในการให้บริการประชาชน๑๒. บุคลากรไม่ทราบพื้นที่และวิธีการปรับใช้กฎหมายกับประชาชนอย่างเหมาะสม

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และส่วนราชการ มีการสร้างแพลตฟอร์ม และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เช่น ระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ระบบบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ระบบ E-plan เป็นต้น ทำให้สามารถลดระยะเวลาและขั้นตอนในการทำงานได้</p> <p>๒. ระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้บุคลากรสามารถสืบค้นข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว รวมถึงสามารถนำมาใช้ในการสื่อสาร ประสานงานต่าง ๆ ทำให้งานรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๓. มีการจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนค่ารักษาพยาบาล กองทุนบำเหน็จบำนาญ เป็นต้น ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง</p> <p>๔. มีผู้สนใจเข้ารับราชการจำนวนมาก ทำให้สามารถคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถได้มากขึ้น</p>	<p>๑. ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>๒. ระบบการเมืองและสังคมทำให้มีระบบอุปถัมภ์ในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๓. การเปลี่ยนแปลงและการถ่ายโอนภารกิจการทำงาน ทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์ค่างานและคาดการณ์อัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔. งานด้านบริหารงานบุคคลที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน เป็นภาระงานของหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะ</p> <p>๕. การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ลดลง</p> <p>๖. การเปลี่ยนผ่านจากระบบเอกสารไปสู่ระบบดิจิทัล ทำให้มีภาระงานที่ต้องทำควบคู่กัน จึงทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๗. หน่วยงานตรวจสอบ มีระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง ทำให้บุคลากรไม่สามารถทำงานหรือพัฒนางานที่ทำหายหรือก้าวหน้าได้</p> <p>๘. งานของราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคที่สั่งการ/ขอความร่วมมือให้ท้องถิ่นดำเนินการมีจำนวนมาก</p>

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตามข้อ ๕ แล้วจึงนำภารกิจมากำหนดเป็นภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ต้องการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการศึกษา และส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบการศึกษา และนอกระบบการศึกษา
๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖.๒ ภารกิจรอง

๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย
๓. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. การส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำมาหากินของราษฎร
๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น



๖. การส่งเสริมการท่องเที่ยว การพาณิชย์กรรม และการส่งเสริมการลงทุนภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล รวมถึงการจัดการหาเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๘. การรักษาความสงบเรียบร้อย รวมถึงการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๙. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๑๐. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๑๑. งานพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาเทศบาล เพื่อพัฒนาเทศบาล
๑๒. งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๑๓. งานจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎร
๑๔. งานปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้มีการบริหารจัดการที่ดี และเป็นองค์กรสมัยใหม่ ผ่านระบบแผนงาน ระบบงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคล
๑๕. งานส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิ และเสรีภาพให้แก่ประชาชน
๑๖. งานพัฒนาระบบและช่องทางการสื่อสารระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนที่หลากหลาย
๑๗. งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทำให้บริการประชาชน การพัฒนาบุคลากร ฯลฯ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กำหนดโครงสร้างเทศบาลเป็นเทศบาลประเภทสามัญ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๔๕๗ อัตรา โดยในการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ที่ผ่านมา พบว่า ในระหว่างการใช้แผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๖ ครั้ง เนื่องจากมีการปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ การเปลี่ยนแปลงของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานวิชาการ และการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตามระเบียบใหม่ๆ ประกอบกับหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการคาดคะเนอัตรากำลังการสูญเสียบุคลากรไว้ ดังนั้น ในการจัดทำแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้ขอยุบเลิกตำแหน่งกำหนดตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการไว้ในปีงบประมาณที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นทดแทน เพื่อลดการปรับปรุงแผนอัตรกำลังระหว่างใช้แผนอัตรากำลัง

รวมทั้ง มีการทบทวนการกำหนดชื่อตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีชื่อเหมือนพนักงานเทศบาลทั้งหมดที่ยังไม่ได้แก้ไขเนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่เปลี่ยนแปลง และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เป็น คนงาน ตามแนวทางที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้

ในส่วนของสถานศึกษา ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พบว่า ในช่วงปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล มีจำนวนนักเรียนเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครู ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เกินกว่าที่กำหนดไว้ ส่วนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักเรียนเพิ่มมากขึ้นทำให้อัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนั้น จึงยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร จึงต้องคงอัตรากำลังครูไว้ตามแผนเดิม



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้หน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)	๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)	
๑.๑ ฝ่ายปกครอง	๑.๑ ฝ่ายปกครอง	
• งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	• งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	
๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
• งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	• งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
• งานรักษาความสงบ	• งานรักษาความสงบ	
๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
• งานกิจการคณะผู้บริหาร	• งานกิจการคณะผู้บริหาร	
• งานบริหารงานทั่วไป	• งานบริหารงานทั่วไป	
๑.๔ งานนิติการ	• งานนิติการ	
๒. กองคลัง (๐๔)	๒. กองคลัง (๐๔)	
๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้	๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้	
• งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	• งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	
• งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	• งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง	๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง	
• งานการเงินและบัญชี	• งานการเงินและบัญชี	
• งานพัสดุและทรัพย์สิน	• งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๓. กองช่าง (๐๕)	๓. กองช่าง (๐๕)	
๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
• งานวิศวกรรมโยธา	• งานวิศวกรรมโยธา	
	• งานสถาปัตยกรรม	
	• งานผังเมือง	
	• งานควบคุมอาคาร	
๓.๒ ฝ่ายการโยธา	๓.๒ ฝ่ายการโยธา	
• งานสาธารณูปโภค	• งานสาธารณูปโภค	
๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล	๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล	
• งานจัดการคุณภาพน้ำ	• งานจัดการคุณภาพน้ำ	
๓.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	
๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
• งานควบคุมและจัดการคุณภาพ	• งานควบคุมและจัดการคุณภาพ	
สิ่งแวดล้อม	สิ่งแวดล้อม	
	• งานบริหารงานทั่วไป	
๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	
• งานส่งเสริมสาธารณสุข	• งานส่งเสริมสาธารณสุข	
• งานป้องกันและควบคุมโรค	• งานป้องกันและควบคุมโรค	
๔.๓ งานบริหารงานทั่วไป		
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)	
๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
• งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	• งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	
• งานประชาสัมพันธ์	• งานประชาสัมพันธ์	
๕.๓ งานบริหารงานทั่วไป	• งานบริหารงานทั่วไป	
๖. กองการศึกษา (๐๘)	๖. กองการศึกษา (๐๘)	
๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	
• งานบริหารงานทั่วไป	• งานบริหารงานทั่วไป	
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
• งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	• งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	
- ศพด.วัดเพชรสมุทรวรวิหาร	- ศพด.วัดเพชรสมุทรวรวิหาร	
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง	
๖.๓ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา	๖.๓ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา	
๖.๔ งานกิจการโรงเรียน	๖.๔ งานกิจการโรงเรียน	
• โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)	• โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)	
• โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	• โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	
• โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว(อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	• โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว(อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	
• โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	• โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	
• โรงเรียนเทศบาลแสงวงนิชอุปถัมภ์	• โรงเรียนเทศบาลแสงวงนิชอุปถัมภ์	
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
• งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	• งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	
๗. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	๗. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	
๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	
• งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	• งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	
• งานสังคมสงเคราะห์	• งานสังคมสงเคราะห์	
๗.๒ งานบริหารงานทั่วไป	๗.๒ งานบริหารงานทั่วไป	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)	๘. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)	
๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
• งานบุคลากรทางการศึกษา	• งานบุคลากรทางการศึกษา	
• งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	• งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	
• งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	• งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	
• งานบริหารงานทั่วไป	• งานบริหารงานทั่วไป	
๘.๒ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	๘.๒ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๙. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ฉบับนี้ ได้ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเภท ระดับ และจำนวนตำแหน่ง โดยมีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการเป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา เรียบร้อยแล้ว โดยวิเคราะห์แยกตามส่วนราชการได้ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล แบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ๑ งาน ได้แก่

- ๑.๑ ฝ่ายปกครอง มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๗ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๑ อัตรา)
- ๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๔ อัตรา)

๒. กองคลัง แบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่

- ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๔ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๑ อัตรา)
- ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๙ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๑ อัตรา)



๓. กองช่าง แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่

- ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง จำนวน ๓ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๓.๒ ฝ่ายการโยธา จำนวน ๔ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล จำนวน ๓ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๑ อัตรา)
- ๓.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๑ อัตรา)

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ งาน ได้แก่

- ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๓ อัตรา)
- ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข จำนวน ๙ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๘ อัตรา)

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ งาน ได้แก่

- ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ จำนวน ๒ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ จำนวน ๓ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)

๖. กองการศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ได้แก่

- ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)
- ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา (เป็นสายงาน

วิชาการ ๒ อัตรา)

- ๖.๓ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)

๖.๔ มีสถานศึกษา จำนวน ๕ แห่ง กำหนดตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดตำแหน่ง ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ฯลฯ

๔.๕ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)



๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

โดยจากสถิติข้อมูลของนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สามารถคำนวณอัตรากำลังครูพี่มี แยกตามสถานศึกษา ได้ดังนี้

**๑. โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือมิตร)**

เปิดสอนในระดับชั้น ปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

๒. ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๙๒ คน แบ่งเป็น

๒.๑ ระดับปฐมวัย (ห้องละ ๓๐ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๑๗๔ คน
๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ห้องละ ๓๐ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๕๒๓ คน
๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ห้องละ ๓๕ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๒๗๗ คน
๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ห้องละ ๓๕ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๑๑๘ คน

๓. ข้อมูลห้องเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ห้อง แบ่งเป็น

๓.๑ ระดับปฐมวัย	จำนวน ๘ ห้อง (ตามหลักเกณฑ์เปิดได้ ๖ ห้อง)
๓.๒ ระดับประถมศึกษา	จำนวน ๑๘ ห้อง
๓.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน ๙ ห้อง (ตามหลักเกณฑ์เปิดได้ ๘ ห้อง)
๓.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน ๓ ห้อง

๔. การกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๓ คน

๕. การกำหนดตำแหน่งสายงานการสอน แบ่งเป็น**๕.๑ ระดับปฐมวัย**

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๖ \times ๒๐}{๒๐} \\ &= ๖ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๒ ระดับประถมศึกษา

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๑๘ \times ๒๕}{๒๐} \\ &= ๒๒.๕๐ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๘ \times ๓๐}{๒๐} \\ &= ๑๒ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๓ \times ๓๕}{๒๐} \\ &= ๕.๒๕ \text{ คน} \end{aligned}$$



๖. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน

มีนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๑,๐๙๒ คน

ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล - คน

ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ คน

๗. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนสถานศึกษา

มีห้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๓๕ ห้อง

ได้กำหนดตำแหน่งภารโรง ๓ คน

๘. ตารางข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา (เดิม-ใหม่)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	-	
ครู	๔๖	๕๔	๔๖	- ๘	
พนักงานเทศบาล	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๓	-	
ภารโรง	๓	๔	๓	๑	

๙. ตารางข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในโรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส จำนวนอัตรากำลังครูตามเกณฑ์

ระดับชั้น	สาขาวิชาเอก	จำนวนครู		หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่	
ปฐมวัย	ปฐมวัย	๗ (พนจ. ๑ อัตราร)	๗ (พนจ. ๑ อัตราร)	
ประถม-	ประถมศึกษา	๗ (พนจ. ๖ อัตราร)	๗ (พนจ. ๖ อัตราร)	
มัธยมศึกษา	ภาษาไทย	๘ อัตราร	๘ อัตราร	
	คณิตศาสตร์	๖ อัตราร	๕ อัตราร	ยุบเลิก ๑ อัตราร
	ภาษาอังกฤษ	๓ อัตราร	๓ อัตราร	
	สังคมศึกษา	๒ อัตราร	๒ อัตราร	
	วิทยาศาสตร์	๕ อัตราร	๕ อัตราร	
	ดนตรีไทย	๑ อัตราร	๑ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	พลศึกษา	๓ อัตราร	๓ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	คอมพิวเตอร์	๕ อัตราร	๕ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ศิลปะ	๑ อัตราร	๑ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	การงานอาชีพ	๒ อัตราร	๒ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	นาฏศิลป์	๒ อัตราร	๒ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ภาษาจีน	๑ อัตราร	๑ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ดนตรี	๑ อัตราร	๑ อัตราร	สาขาวิชาเพิ่มเติม
รวมทั้งสิ้น		๕๔	๕๓	

**๑. โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)**

เปิดสอนในระดับชั้น ปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

๒. ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๐๑ คน แบ่งเป็น

๒.๑ ระดับปฐมวัย (ห้องละ ๓๐ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๑๒๐ คน
๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ห้องละ ๓๐ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๓๕๕ คน
๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(ห้องละ ๓๕ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๔๑๒ คน
๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(ห้องละ ๓๕ คน เศษ ๑๐ คนขึ้นไป มีได้ ๑ ห้อง)	จำนวน ๒๑๔ คน

๓. ข้อมูลห้องเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ห้อง แบ่งเป็น

๓.๑ ระดับปฐมวัย	จำนวน ๕ ห้อง
๓.๒ ระดับประถมศึกษา	จำนวน ๑๔ ห้อง
๓.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน ๑๓ ห้อง
๓.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน ๘ ห้อง

๔. การกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๓ คน

๕. การกำหนดตำแหน่งสายงานการสอน แบ่งเป็น**๕.๑ ระดับปฐมวัย**

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๕ \times ๒๐}{๒๐} \\ &= ๕ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๒ ระดับประถมศึกษา

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๑๔ \times ๒๕}{๒๐} \\ &= ๑๗.๕๐ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๑๓ \times ๓๐}{๒๐} \\ &= ๑๙.๕๐ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๘ \times ๓๕}{๒๐} \\ &= ๑๔.๐๐ \text{ คน} \end{aligned}$$



๖. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน

มีนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๑,๑๐๑ คน ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล - คน
ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ คน

๗. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนสถานศึกษา

มีห้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๔๐ ห้อง ได้กำหนดตำแหน่งภารโรง ๔ คน

๘. ตารางข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา (เดิม-ใหม่)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	-	
ครู	๕๖	๕๗ (พนักงานจ้าง ๖ อัตรา)	๕๖	- ๑	
พนักงานเทศบาล	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๓	-	
ภารโรง	๔	๔	๔	-	

๙. ตารางข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในโรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว จำนวนอัตรากำลังครูตามเกณฑ์

ระดับชั้น	สาขาวิชาเอก	จำนวนครู		หมายเหตุ
		แผนเดิม	แผนใหม่	
ปฐมวัย	ปฐมวัย	๔ อัตรา	๔ อัตรา	
ประถม-	ประถมศึกษา	๖ (พจน ๑ อัตรา)	๖ (พจน ๑ อัตรา)	
มัธยมศึกษา	ภาษาไทย	๖ อัตรา	๖ อัตรา	
	คณิตศาสตร์	๗ อัตรา	๗ อัตรา	
	ภาษาอังกฤษ	๗ อัตรา	๗ อัตรา	
	สังคมศึกษา	๕ (พจน ๑ อัตรา)	๕ (พจน ๑ อัตรา)	
	วิทยาศาสตร์	๒ อัตรา	๒ อัตรา	
	ดนตรีไทย/ดนตรีสากล	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	พลศึกษา	๕ (พจน ๒ อัตรา)	๕ (พจน ๒ อัตรา)	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	คอมพิวเตอร์	๖ (พจน ๒ อัตรา)	๖ (พจน ๒ อัตรา)	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ศิลปะ	๒ อัตรา	๒ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	การงานอาชีพ	-	-	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	คหกรรม	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ฟิสิกส์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	เคมี	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	ชีววิทยา	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	อุตสาหกรรมศิลป์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
	นาฏศิลป์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
รวมทั้งสิ้น		๕๗	๕๖	

**๑. โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์**

เปิดสอนในระดับชั้น ปฐมวัยและประถมศึกษา

๒. ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๒ คน แบ่งเป็น

๒.๑ ระดับปฐมวัย จำนวน ๕๘ คน

๒.๒ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๑๔ คน

๓. ข้อมูลห้องเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ ห้อง แบ่งเป็น

๓.๑ ระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๓.๒ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๖ ห้อง

๔. การกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

๔.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน (กำหนดเพิ่ม)

๕. การกำหนดตำแหน่งสายงานการสอน แบ่งเป็น**๕.๑ ระดับปฐมวัย**

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๓ \times ๒๐}{๒๐} \\ &= ๓ \text{ คน} \end{aligned}$$

๕.๒ ระดับประถมศึกษา

สูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \frac{\text{จำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับ} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}} \\ &= \frac{๖ \times ๒๕}{๒๐} \\ &= ๗.๕ \text{ คน} \end{aligned}$$

๖. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน

มีนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๑๗๒ คน ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล - คน

ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน

๗. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนสถานศึกษา

มีห้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๙ ห้อง ได้กำหนดตำแหน่งภารโรง ๑ คน

๘. ตารางข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา (เดิม-ใหม่)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	-	
ครู	๑๑	๑๑	๑๑	-	
พนักงานเทศบาล	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	-	



๙. ตารางข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในโรงเรียนเทศบาลแสงวนิซออุปถัมภ์ จำนวนอัตรากำลังครูตามเกณฑ์

ระดับชั้น	สาขาวิชาเอก	จำนวนครู		หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่	
ปฐมวัย	ปฐมวัย	๓ (พนจ. ๑ อัตรา)	๓ (พนจ. ๑ อัตรา)	
ประถมศึกษา	ประถมศึกษา	๒ (พนจ. ๑ อัตรา)	๒ (พนจ. ๑ อัตรา)	
	ภาษาไทย	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	คณิตศาสตร์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	ภาษาอังกฤษ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	สังคมศึกษา	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	วิทยาศาสตร์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	นาฏศิลป์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	สาขาวิชาเพิ่มเติม
รวมทั้งสิ้น		๑๑ อัตรา	๑๑ อัตรา	



๑. โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)

เปิดสอนในระดับชั้น ปฐมวัยและประถมศึกษา

๒. ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน แบ่งเป็น

๒.๑ ระดับปฐมวัย จำนวน ๒๘ คน

๒.๒ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๑ คน

๓. ข้อมูลห้องเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ ห้อง แบ่งเป็น

๓.๑ ระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๓.๒ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๖ ห้อง

๔. การกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

๕. การกำหนดตำแหน่งสายงานการสอน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน	อยู่ในระดับ
ไม่เกิน ๕๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา	
ตั้งแต่ ๕๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา	

๖. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน

มีนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๗๙ คน ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล - คน

ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน

๗. การกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนสถานศึกษา

มีห้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๙ ห้อง ได้กำหนดตำแหน่งภารโรง ๑ คน

๘. ข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังเดิม	จำนวนตำแหน่งที่พึงมี	เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	
ครู	๙ (พนักงานจ้าง ๓ อัตรา)	๖	- ๓	
พนักงานเทศบาล	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-	
ภารโรง	๑	๑	-	

๙. ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในโรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ จำนวนอัตรากำลังครูตามเกณฑ์

ระดับชั้น	สาขาวิชาเอก	จำนวนครู		หมายเหตุ
		แผนเดิม	แผนใหม่	
ปฐมวัย	ปฐมวัย	๒ (พนจ. ๑ อัตรา)	๑ อัตรา	
ประถมศึกษา	ประถมศึกษา	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	ภาษาไทย	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	คณิตศาสตร์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	ภาษาอังกฤษ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	วิทยาศาสตร์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
	คอมพิวเตอร์	๒ อัตรา	-	
	รวมทั้งสิ้น		๙ อัตรา	๖ อัตรา

**๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเพชรสมุทรวรวิหาร****๖.๑ ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน แบ่งเป็น**

๖.๑.๑ ห้องที่ ๑	จำนวน	๑๔ คน
๖.๑.๒ ห้องที่ ๒	จำนวน	๑๔ คน
๖.๑.๓ ห้องที่ ๓	จำนวน	๑๔ คน
๖.๑.๔ ห้องที่ ๔	จำนวน	๑๕ คน

๖.๒ อัตรากำลังครูพี่มี (อัตรานักเรียน ๑๐ คน ต่อ ครู ๑ คน) จำนวน ๖ คน**๖.๓ อัตรากำลังที่มีอยู่**

๖.๓.๑ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
๖.๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
๖.๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	ตำแหน่ง

๖.๔ อัตรากำลังที่ เกิน จำนวน ๖ อัตรา**๖.๕ กำหนดตำแหน่ง : ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ภายใต้เงื่อนไขว่า**

จะสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว

๗. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง**๗.๑ ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน แบ่งเป็น**

๗.๑.๑ ห้องที่ ๑	จำนวน	๑๖ คน
๗.๑.๒ ห้องที่ ๒	จำนวน	๑๗ คน
๗.๑.๓ ห้องที่ ๓	จำนวน	๒๐ คน

๗.๒ อัตรากำลังครูพี่มี (อัตรานักเรียน ๑๐ คน ต่อ ครู ๑ คน) จำนวน ๕ คน**๗.๓ อัตรากำลังที่มีอยู่**

๗.๓.๑ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
๗.๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
๗.๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

๗.๔ อัตรากำลังที่ เกิน จำนวน ๓ อัตรา**๗.๕ กำหนดตำแหน่ง : ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ภายใต้เงื่อนไขว่าจะ**

สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว

๗. กองสวัสดิการสังคม แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย ๑ งาน ได้แก่

๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	จำนวน	๓ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๓ อัตรา)
๗.๒ งานบริหารงานทั่วไป	จำนวน	๑ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ - อัตรา)

๘. กองการเจ้าหน้าที่ แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ได้แก่

๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	จำนวน	๔ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๔ อัตรา)
๘.๒ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	จำนวน	๒ อัตรา (เป็นสายงานวิชาการ ๒ อัตรา)

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

จากข้อมูลการวิเคราะห์ดังกล่าว จึงสามารถกำหนดงานและตำแหน่งเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)								
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)								
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)								
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)								
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๒	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา โดยเกลี่ยมาจาก
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								เจ้าพนักงานทะเบียน ปง.-ชง.
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖	๖	๖	๕	-	-	-๑	เกลี่ยไปกำหนดตำแหน่ง
								นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก.-ชก.
								จำนวน ๑ อัตรา
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
งานรักษาความสงบ								
นักจัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
งานกิจการคณะผู้บริหาร								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติการ								
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
นายท้ายเรือยนต์	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ยุบเลิก เนื่องจากลาออก
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
งานบริหารงานทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๑	-	-	-๑	ยุบเลิกปี ๒๕๖๙ เนื่องจากเกษียณอายุ ว่างให้ยุบ



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายปกครอง								
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน								
คนงาน	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเรือ	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดทดแทนลูกจ้างประจำที่ถูกยุบ
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
งานรักษาความสงบ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
งานกิจการคณะผู้บริหาร								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๒	๓	-	๑	๑	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๑ และแผนปรับปรุง ครั้งที่ ๒
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๖๒	๖๒	๖๔	๖๔	๐	๑	๐	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ฝ่ายพัฒนารายได้								
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายพัฒนารายได้								
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๐	๐	๐	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิศวกรรมโยธา								
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๑	-	-	-๑	เคลื่อนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักผังเมือง ปก./ชก.
นายช่างศิลป์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
งานผังเมือง								
นักผังเมือง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่ โดยเคลื่อนมาจาก ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก.
นายช่างผังเมือง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่ โดยเคลื่อนมาจาก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
งานควบคุมอาคาร								
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายช่างสุขาภิบาล								
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดการคุณภาพน้ำ								
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	เคลื่อนไปกำหนดเป็นตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ปก./ชก.
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ฝ่ายการโยธา								
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
งานวิศวกรรมโยธา								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายการโยธา								
งานสาธารณูปโภค								
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๑
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
ฝ่ายควบคุมอาคาร								
งานจัดการคุณภาพน้ำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๒
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๕๒	๕๓	๕๔	๕๖	๑	๑	๒	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)								
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม								
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	เคลื่อนไปกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล
								ตามแผนปรับปรุง ๒
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๒
งานบริหารงานทั่วไป								
นักจัดกรงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
งานส่งเสริมสาธารณสุข								
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ทันตแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน								
งานป้องกันและควบคุมโรค								
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑๑	๑๑	๑๓	๑๔	-	๒	๑	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๑ จำนวน ๒ อัตรา
								และแผนปรับปรุง ๒ จำนวน ๑ อัตรา
งานบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
งานส่งเสริมสาธารณสุข								
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดใหม่



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๒	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๒
พนักงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรค								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยสัตวแพทย์	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม ตามแผนปรับปรุง ๒
								ขอกำหนดเพิ่มในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
พนักงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๔๑	๔๑	๔๕	๔๗	๐	๔	๒	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
งานประชาสัมพันธ์								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเพชรสมุทรวรวิหาร								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กลุ่มงานนิเทศการศึกษา								
ศึกษานิเทศก์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานกิจการโรงเรียน								
โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู สายงานการสอน	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตฺร)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครู สายงานการสอน	๔๘	๔๗	๔๗	๔๖	-๑	-	-๑	เคลื่อนไปกำหนดตำแหน่งที่ รรท.วัดป้อมแก้ว
								ตามแผนปรับปรุง ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ อัตราและ
								ยุบเลิก ๑ อัตรา เนื่องจากจำนวนครูเกินเกณฑ์
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุปลั่มภ)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครู สายงานการสอน	๔๘	๕๑	๕๑	๕๑	๓	-	-	กำหนดตำแหน่งโดยเคลื่อนมาจาก
								รรท.วัดประทุมคณาวาส จำนวน ๑ อัตรา
								และ รรท.แสงวนิขุปลั่มภ ๒ อัตรา
								ตามแผนปรับปรุง ครั้งที่ ๑
โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู สายงานการสอน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิขอุปถัมภ์								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดตำแหน่งโดยเกลี้ย
ครู สายงานการสอน	๑๒	๙	๙	๙	-๒	-	-	เกลี้ยไปกำหนดตำแหน่งที่ รรท.วัดบ่อมแก้ว
								ตามแผนปรับปรุงครั้งที่ ๑
ลูกจ้างประจำ								
งานกิจการโรงเรียน								
โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)								
ภารโรง	๒	-	-	-	-๒	-	-	ยุบเลิกตำแหน่งเนื่องจากเกษียณ
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิขอุปถัมภ์								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
งานบริหารงานทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเพชรสมุทรวรวิหาร								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตขานเมือง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานนิเทศการศึกษา								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการโรงเรียน								
โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๒	๔	๔	๔	๒	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๗	๗	๗	-	-	-	-๗	ยุบเลิก จำนวน ๗ อัตรา
								เนื่องจากจำนวนครูเกินเกณฑ์
โรงเรียนเทศบาลวัดบ่อมแก้ว (อัครพงษ์ขุอุปถัมภ์)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๕	-	-	-๑	ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก
								เนื่องจากจำนวนครูเกินเกณฑ์



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	-	-	-	-๓	ยุบเลิก จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากจำนวนครูเกินเกณฑ์
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๒๑๗	๒๑๗	๒๑๗	๒๐๕	๑	๐	-๑๒	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)								
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์								
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๙	๙	๙	๙	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง								
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบุคลากรทางการศึกษา								
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ งานบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
งานบุคลากรทางการศึกษา								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๑๑	๑๑	๑๑	๑๒	-	-	๑	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานนี้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๔๗๖	๔๗๗	๔๘๔	๔๗๘	๕	๙	-๓	



๑. ตารางค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังเดิม			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง (๒)	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๘๕,๘๘๐	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕,๔๕๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๘๐,๗๖๐	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๗๓๐
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๘๐	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๔	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	-	๕๓๓,๗๘๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๖	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก.	๑	๑	๓๒๘,๒๐๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๗	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๐	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.ง.	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง.	๑	๑	๕๓๓,๘๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๓	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๑	๑	๕๓๓,๘๘๐	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๔	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๕	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๑	๑	๓๒๘,๘๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๖	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๗	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๘	นักวิชาการขนส่ง	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๑๙	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๐	หัวหน้าสายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๓,๘๘๐	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๓๒๘,๘๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๓๕๕,๘๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๓๕๕,๒๐๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๔	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๓๐๘,๐๕๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๕	นิติกร	ช.ก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๖	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	-	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖,๘๘๐



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ยังปฏิบัติงาน		อัตรากำลังคน		การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
	ลูกจ้างประจำ																
	ฝ่ายพัฒนารายได้																
	งานแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																
๘๘	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	๓๘๘,๕๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๓๘๐	๔๐๒,๓๒๐	๔๒๑,๑๒๐	๔๒๗,๕๒๐	๓๒,๕๕๐
	พนักงานจ้าง																
	ฝ่ายพัฒนารายได้																
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์																
๘๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑๒๗,๖๕๐	-	๑	-	-	-	๖,๓๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑๓๕,๓๖๐	๑๔๒,๕๕๐	๑๔๘,๗๖๐	๑๓,๕๗๐
๙๐	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๑	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๒	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๓	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๔	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๕	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๖	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๗	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๘	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๙	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๐	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๑	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๒	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๓	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๔	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๕	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๖	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๘	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๙	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๐	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
	งานแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																
๑๑๑	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑๒๓,๒๐๐	-	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๕๐	๗,๑๐๐	๗,๓๕๐	๑๒๗,๖๐๐	๑๓๖,๐๕๐	๑๔๓,๓๕๐	๑๓,๖๐๐
๑๑๒	คนงาน	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																
	งานพัสดุและทรัพย์สิน																
๑๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑๔๔,๙๖๐	-	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๔๖,๙๖๐	๑๕๖,๓๖๐	๑๖๓,๓๖๐	๑๖,๐๐๐
๑๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑๓๕,๙๒๐	-	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๐๐	๗,๘๘๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๖,๓๒๐	๑๕๓,๖๐๐	๑๕,๖๖๐
๑๑๕	พนักงานขับรถ	-	๑	๑๓๕,๙๒๐	-	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๖,๓๒๐	๑๕๓,๖๐๐	๑๕,๖๖๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																
	พนักงานขับรถ																
๑๑๖	พนักงานขับรถ	-	๑	๑๓๕,๙๒๐	-	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๖,๓๒๐	๑๕๓,๖๐๐	๑๕,๖๖๐



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้		อัตรากำลังคน			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	จำนวน	เงินเดือน	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
๑๓๑	คณงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๑๓๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																	
๑๓๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๕๘๘,๑๒๐	๑๓๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๙,๙๒๐	๒๐,๕๐๐	๒๐,๖๕๐	๖๐,๐๗๐	๖๐,๐๗๐	๖๐,๐๗๐	๑๘๖,๒๑๐
๑๓๓	ผู้อำนวยการงานสาธารณสุข	ต้น	๑	๓๘๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๓๗,๘๖๐	๓๗,๘๖๐	๓๗,๘๖๐	๑๑๓,๑๖๐
๑๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																	
๑๓๔	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๘,๕๐๐	๘,๘๘๐	๒๕,๐๖๐	๒๕,๐๖๐	๒๕,๐๖๐	๗๕,๑๘๐
๑๓๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙,๙๖๐	๓๙,๙๖๐	๓๙,๙๖๐	๑๑๙,๒๔๐
๑๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๓๓๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๓๖,๓๖๐	๓๖,๓๖๐	๓๖,๓๖๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๘	ฝ่ายบริหารสาธารณสุข																	
๑๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๕๓๙,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๓,๘๘๐	๕๓,๘๘๐	๕๓,๘๘๐	๑๖๕,๗๖๐
๑๓๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๗๔๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๓๑,๑๒๐	๓๑,๑๒๐	๓๑,๑๒๐	๑๐๒,๓๖๐	๑๐๒,๓๖๐	๑๐๒,๓๖๐	๓๐๕,๘๔๐
๑๔๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๕๓๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๓,๐๔๐	๕๓,๐๔๐	๕๓,๐๔๐	๑๖๓,๑๒๐
๑๔๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๕๐๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๔๘๐	๑๖,๔๘๐	๑๖,๔๘๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๑๖๖,๘๘๐
๑๔๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๒๘๘,๐๘๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐	๒๗,๖๔๐	๒๗,๖๔๐	๒๗,๖๔๐	๘๔,๖๐๐
๑๔๕	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๒๙๑,๔๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๓๒๐	๑๐,๒๖๐	๑๐,๒๖๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๙๒,๖๔๐
๑๔๗	งานป้องกันและควบคุมโรค																	
๑๔๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๗๔๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๓๑,๑๒๐	๓๑,๑๒๐	๓๑,๑๒๐	๙๒,๓๖๐	๙๒,๓๖๐	๙๒,๓๖๐	๒๗๖,๘๔๐
๑๔๘	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๘	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	๑	๒๙๑,๔๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๓๒๐	๑๐,๒๖๐	๑๐,๒๖๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๙๒,๖๔๐
๑๔๙	ลูกจ้างประจำ																	
๑๕๐	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																	
๑๕๐	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม																	
๑๕๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๓๘๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐,๖๔๐	๔๐,๖๔๐	๔๐,๖๔๐	๑๒๑,๖๐๐
๑๕๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๑๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๑๗,๖๔๐	๑๗,๖๔๐	๑๗,๖๔๐	๕๓,๐๐๐
๑๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๕๐,๖๔๐
๑๕๓	คณงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐
๑๕๔	คณงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐

บัญชีภาระค



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	จำนวน	ค่าตอบแทน	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
๒๒๓	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (ไม่บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๐,๙๐๐
๒๒๔	นักประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๐๓๐
๒๒๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ งานบริหารงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๒๖,๙๖๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖,๐๘๐
๒๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง	ชง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๔๓๐
๒๒๗	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๒๑๕,๑๖๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗,๙๓๐
๒๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๓,๘๔๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๓๒๐
๒๒๙	พนักงาน งานบริหารงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๒๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	-	๑	๑	๑๓๗,๓๒๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔,๘๑๐
๒๓๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ไม่บริหารงานการศึกษา) ฝ่ายบริหารการศึกษา	กลาง	๑	-	๕๓๓,๗๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๓,๓๘๐
๒๓๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (ไม่บริหารงานการศึกษา) งานบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗,๔๑๐
๒๓๓	นักวิชาการศึกษา	ปก	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕,๖๗๐
๒๓๔	นักวิชาการศึกษา	ปก	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐,๓๗๐
๒๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๙๕,๖๘๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔,๖๔๐
๒๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๖๔,๖๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒,๐๕๐
๒๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๓๘	เจ้าพนักงานพัสดุ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๓,๕๒๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ไม่บริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๓,๗๘๐
๒๔๑	นักวิชาการศึกษา งานการศึกษาอบรมและสถานอัยการ	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐,๓๗๐
๒๔๒	นักสัมมนาการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพชรบูรณ์	ชก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๙,๐๘๐
๒๔๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๔	ครู	-	๕	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๗	ครู	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๘	หน่วยศึกษานิเทศก์															
๒๕๙	ศึกษานิเทศก์		๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๓๓๖,๖๘๐	๓๗๖,๖๘๐	๓๘๓,๓๖๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๘	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	ชพ	๑	๕๗๒,๔๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๖,๔๕๐	๖๐๖,๘๕๐	๖๘๓,๓๐๐	๖๘๓,๓๐๐	ว่างเต็ม
๒๕๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๑	ครู	-	๑๑	-	-	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๒	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส															
๒๕๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๔	ครู	-	๔๖	-	-	๔๖	๔๖	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๕	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว															
๒๕๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	FALSE
๒๕๗	ครู	-	๕๑	-	-	๕๑	๕๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๘	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)															
๒๕๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๙	ครู	-	๖	-	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๐	โรงเรียนเทศบาลแสงฉวีอนุบาล															
๒๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๒	ครู	-	๙	-	-	๙	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๓	โรงเรียนเทศบาลแสงฉวีอนุบาล															
๒๖๓	ภารโรง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง															
	ผู้อำนวยการศึกษา															
	งานบริหารงานทั่วไป															
๒๖๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๓๘,๕๕๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๑๒๓,๒๕๐	๑๒๘,๐๕๐	๑๓๓,๕๕๐	๙,๘๗๐
๒๖๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๕๔,๖๘๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๖,๒๕๐	๑๖๐,๙๓๐	๑๖๗,๑๘๐	๑๗๓,๔๓๐	๑๖,๘๕๐
๒๖๖	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	-	๑	๑๕๖,๓๖๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๑๖๒,๗๒๐	๑๖๙,๐๘๐	๑๗๖,๓๖๐	๑๓,๐๓๐
	ผู้ช่วยส่งเสริมการศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม															
๒๖๗	งานการศึกษาขนอกรระบบและสถานอียาศัย	-	๑	๑๗๖,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๗,๕๒๐	๑๘๔,๓๒๐	๑๙๑,๘๔๐	๑๙๙,๓๖๐	๑๖,๕๐๐
๒๖๘	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	-	๑	๑๗๘,๕๕๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๘๕,๗๕๐	๑๙๓,๐๕๐	๒๐๐,๕๕๐	๑๕,๕๐๐
๒๖๙	พนักงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๘,๐๐๐



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	จำนวน ตำแหน่ง (๑)	จำนวน ตำแหน่ง (๒)	จำนวน ตำแหน่ง (๑)	จำนวน ตำแหน่ง (๒)	จำนวน ตำแหน่ง (๑)	จำนวน ตำแหน่ง (๒)	จำนวน ตำแหน่ง (๑)	จำนวน ตำแหน่ง (๒)	จำนวน ตำแหน่ง (๑)	
๒๒๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพชรบูรณ์พรวิหาร	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๖	กลุ่มงานนิเทศการศึกษา	-	๑	๓๗๐,๐๔๐	-	๑	๑	-	-	๖,๘๕๐	๗,๑๕๐	๗,๑๕๐	๓๖,๕๐๐	๓๖,๕๐๐	๓๖,๕๐๐	๑๕,๑๓๐
	งานกิจการโรงเรียน															
๒๒๗	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(การโรง)															
๒๒๙	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาสา	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(การโรง)															
๒๓๒	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓๖	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(การโรง)															
๒๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๑๐,๑๒๐	-	๑	๑	-	-	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๒๑๖,๖๔๐	๒๒๕,๑๖๐	๒๒๖,๖๘๐	๒๒๖,๖๘๐	๑๗,๕๑๐
๒๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๒๐,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๒๖,๒๐๐	๒๓๕,๐๘๐	๒๓๖,๖๐๐	๒๓๖,๖๐๐	๑๘,๓๒๐
๒๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๑๘,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	๘,๘๒๐	๘,๘๒๐	๒๑๖,๘๒๐	๒๒๕,๖๔๐	๒๒๖,๐๐๐	๒๒๖,๐๐๐	๑๘,๒๒๐
๒๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๗๖,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๗๖,๐๔๐	๒๗๖,๐๔๐	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐
๒๔๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๖๘,๖๕๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๗,๘๕๐	๒๖๘,๖๕๐	๒๖๘,๖๕๐	๒๖๘,๖๕๐	๒๒๖,๔๕๐
๒๔๒	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(การโรง)															
๒๔๕	โรงเรียนเทศบาลแสงนิชอุบลคุ้ม	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๒๖๔,๓๖๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๖๔๐	๑๐,๖๔๐	๒๕๓,๗๒๐	๒๖๔,๓๖๐	๒๖๔,๓๖๐	๒๖๔,๓๖๐	๒๖๔,๓๖๐
๒๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๒๗,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๑๘,๓๘๐	๒๒๗,๕๐๐	๒๒๗,๕๐๐	๒๒๗,๕๐๐	๑๘,๙๕๐
๒๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	-	๑	๒๒๗,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๑๘,๓๘๐	๒๒๗,๕๐๐	๒๒๗,๕๐๐	๒๒๗,๕๐๐	๑๘,๙๕๐
กองสวัสดิการสังคม																
พนักงานเทศบาล																
๒๔๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๗๘๕,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	๒๔,๘๕๐	๒๖,๓๐๐	๙๕,๑๕๐	๓๖๕,๒๕๐	๓๖๕,๒๕๐	๓๖๕,๒๕๐	๖๕,๕๕๐



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๙๗	ฝ่ายพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๖,๘๖๐	๔๒๖,๘๖๐	๔๒๖,๘๖๐	ว่างเต็ม
๒๙๘	นักพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	ปก	๑	๑	๒๙๘,๘๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๒๔,๘๗๐	
๒๙๙	นักพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์	ชก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๘๓,๑๒๐	๓๙,๐๘๐	
๓๐๐	นักสังคมสงเคราะห์ งานบริหารงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๓,๓๒๐	๓๗๓,๓๒๐	๓๗๓,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๓๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ลูกจ้างประจำ	ปง.	๑	๑	๒๓๒,๙๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๙,๔๑๐	
๓๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๖,๗๒๐	๔๐๖,๗๒๐	๔๐๖,๗๒๐	๓๓,๓๘๐	
๓๐๓	พนักงาน งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๓๐๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน กองกรณเจ้าหน้าที่	-	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๗๙,๕๒๐	๑๗๙,๕๒๐	๑๗๙,๕๒๐	๑๔,๓๘๐	
๓๐๕	ผู้อำนวยการกองกรณเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๑๘,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๕๒๐	๗๙๙,๓๒๐	๗๙๙,๓๒๐	๗๙๙,๓๒๐	๕๑,๕๒๐	
๓๐๖	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๖,๘๖๐	๔๒๖,๘๖๐	๔๒๖,๘๖๐	ว่างเต็ม	
๓๐๗	นักบริหารการบุคคล งานบุคลากรทางการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๓,๓๒๐	๓๗๓,๓๒๐	๓๗๓,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๓๐๘	นักบริหารการบุคคล งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	ชก.	๑	๑	๕๙๓,๗๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๒๔,๘๘๐	๒๔,๘๘๐	๒๔,๘๘๐	๖๓๘,๖๔๐	๖๓๘,๖๔๐	๖๓๘,๖๔๐	๕๙,๘๘๐	
๓๐๙	นักบริหารการบุคคล งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ปก.	๑	๑	๒๘๘,๕๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๙,๖๔๐	๙,๖๔๐	๙,๖๔๐	๓๐๓,๒๐๐	๓๐๓,๒๐๐	๓๐๓,๒๐๐	๒๓,๗๑๐	
๓๑๐	นักจัดการงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๑๒,๙๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๒๓,๐๔๐	๒๖,๐๘๐	
๓๑๑	นักบริหารการบุคคล กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	ชก.	๑	-	๕๒๘,๒๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๕๔๗,๑๔๐	๕๔๗,๑๔๐	๕๔๗,๑๔๐	ว่างเต็ม	
๓๑๒	นักบริหารการบุคคล งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ชก.	๑	๑	๓๘๘,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๑,๖๔๐	๔๐๑,๖๔๐	๔๐๑,๖๔๐	๒๙,๑๑๐	
๓๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม	



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	จำนวน (คน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	พนักงานจ้าง																		
	งานบุคลากรทางการศึกษา																		
๓๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑																
๓๑๖	งานบรรณารักษ์และอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๕๖,๙๖๐															
๓๑๗	กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐															
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๓๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐															
	ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑.๕%		๓๓๙	๖๘,๓๙๕,๐๐๐															
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลทั้งสิ้น																		
	คำนวณภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล																		

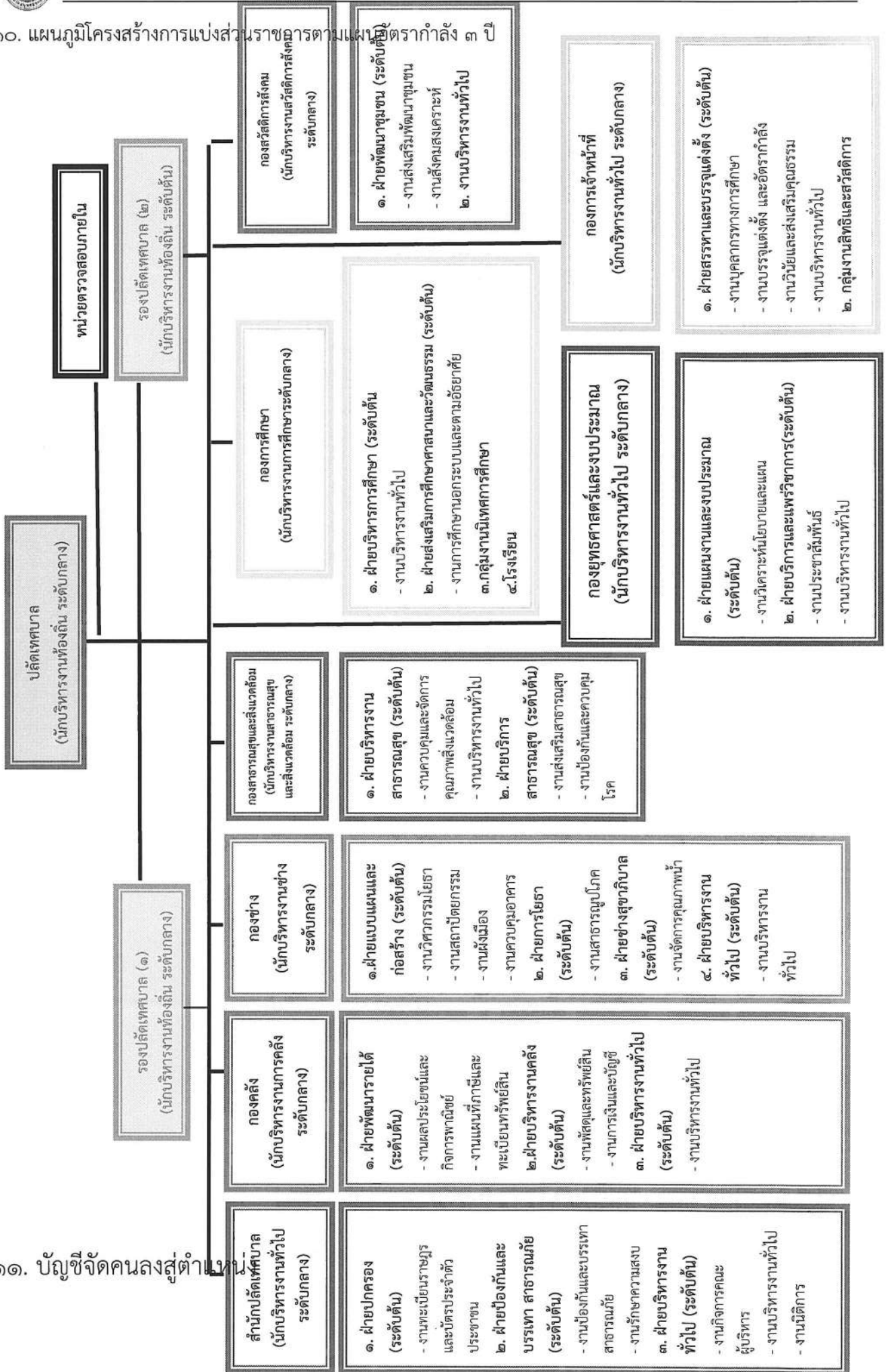
= ๓๒๓,๔๕๒,๑๓๐
= ๓๖๘,๖๓๕,๑๐๐
= ๓๘๐,๕๐๓,๗๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

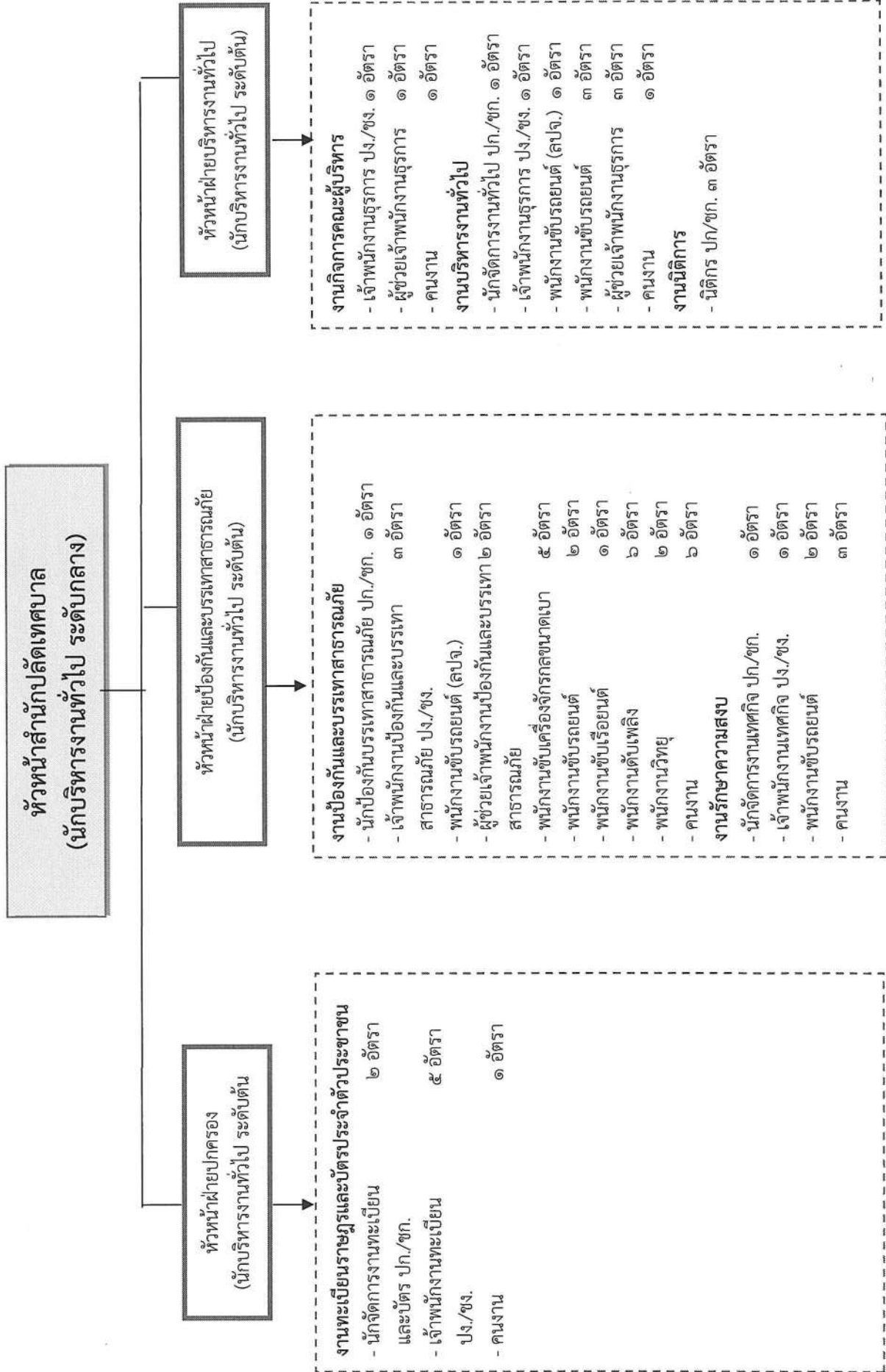
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม



๑๑. บัญชีจัดคนลงตำแหน่ง

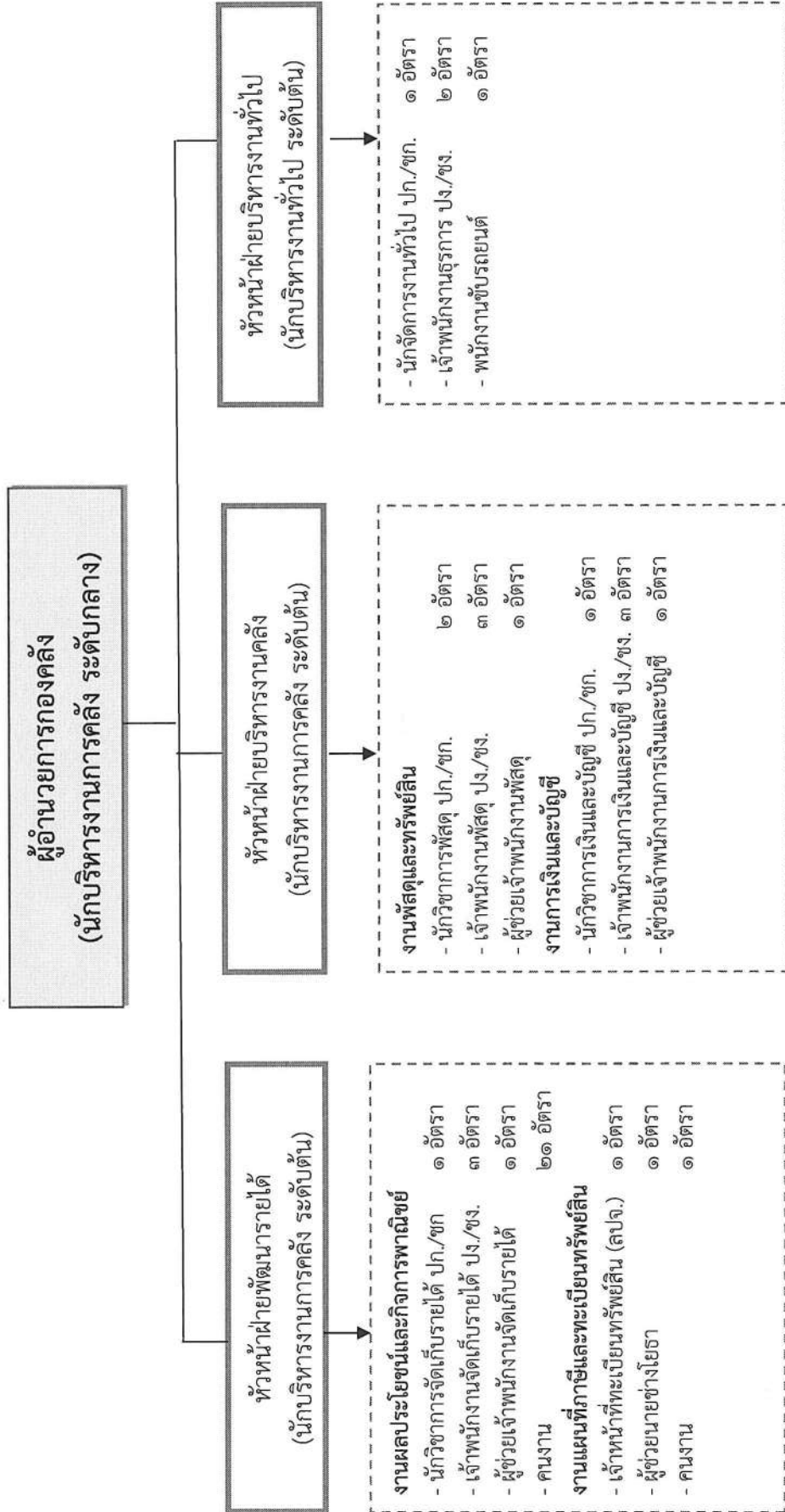


ผังโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล





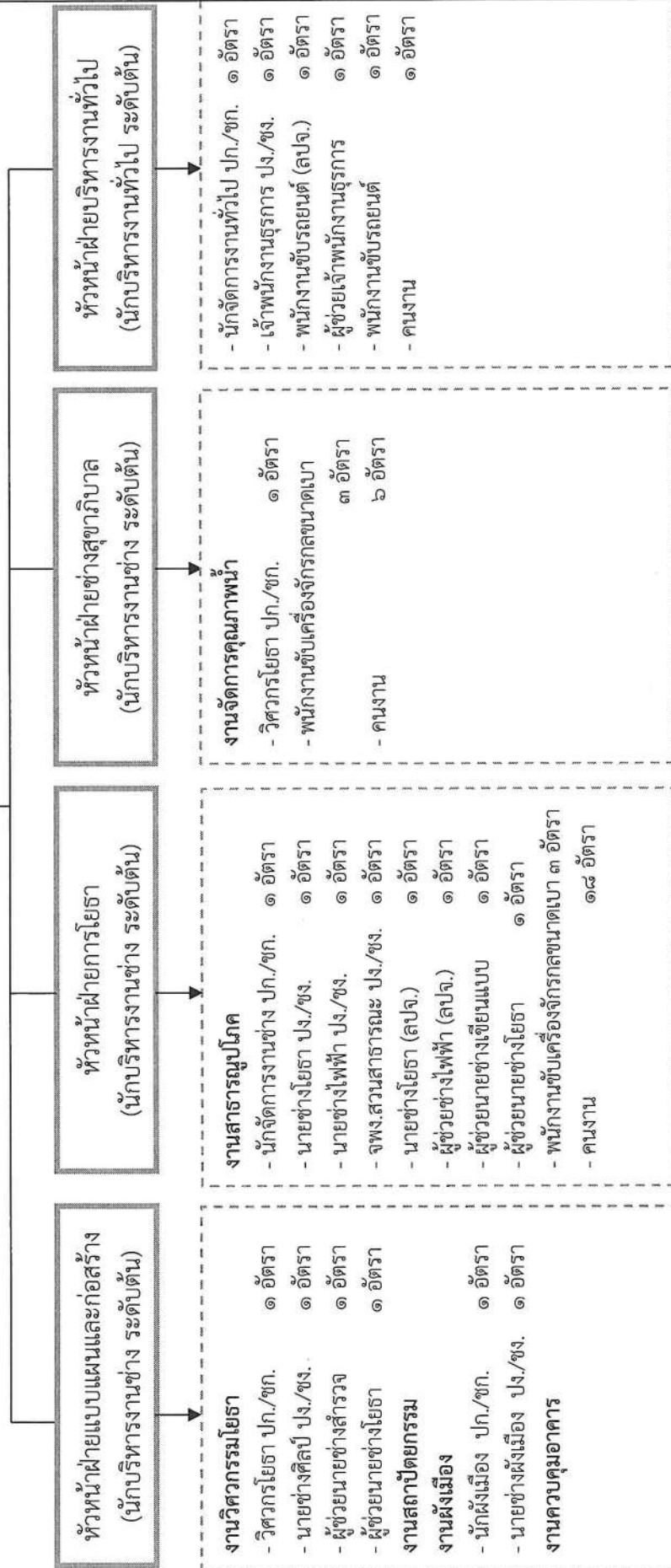
ผังโครงสร้างกองคลัง





ผังโครงสร้างกองช่าง

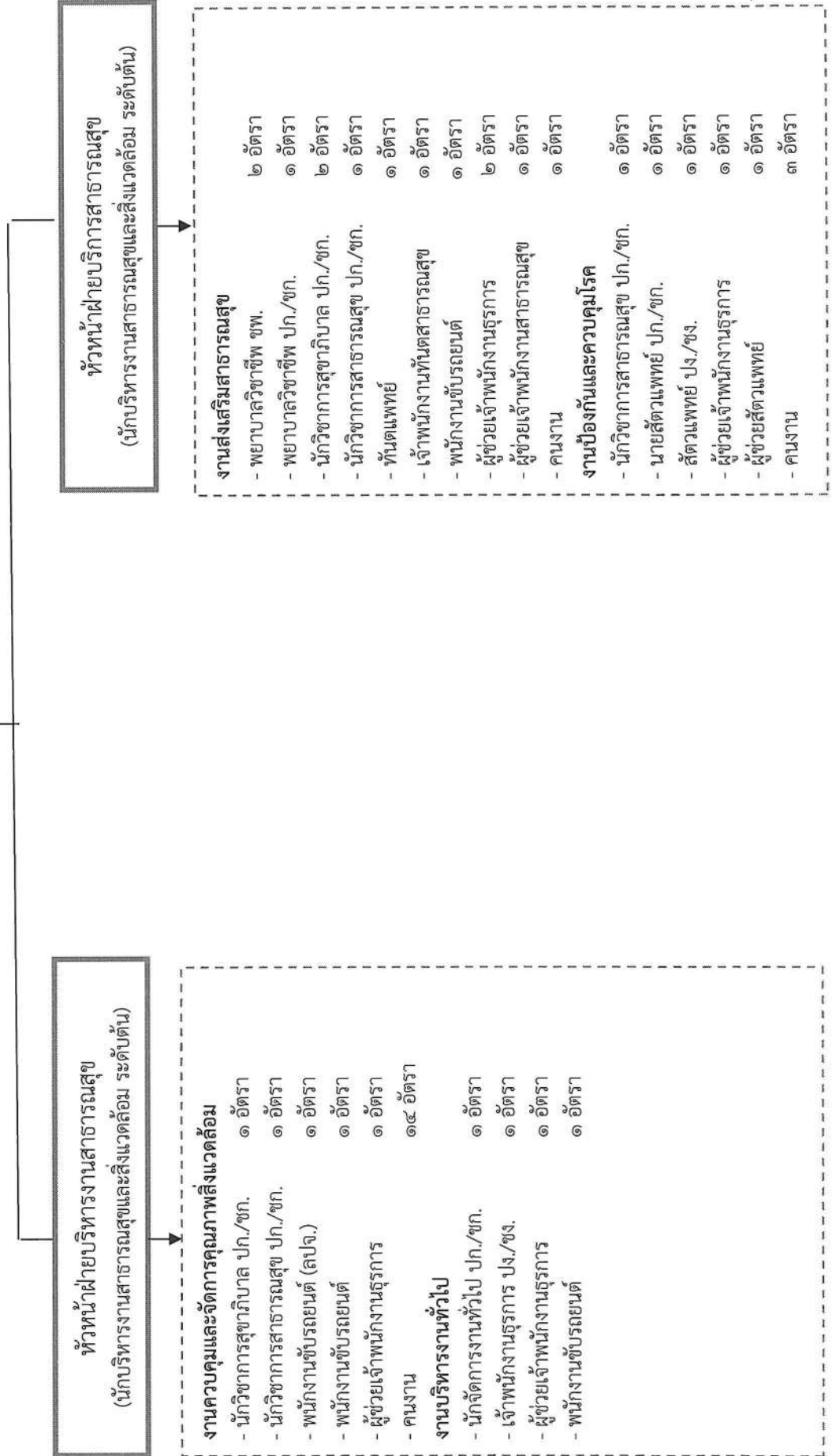
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)





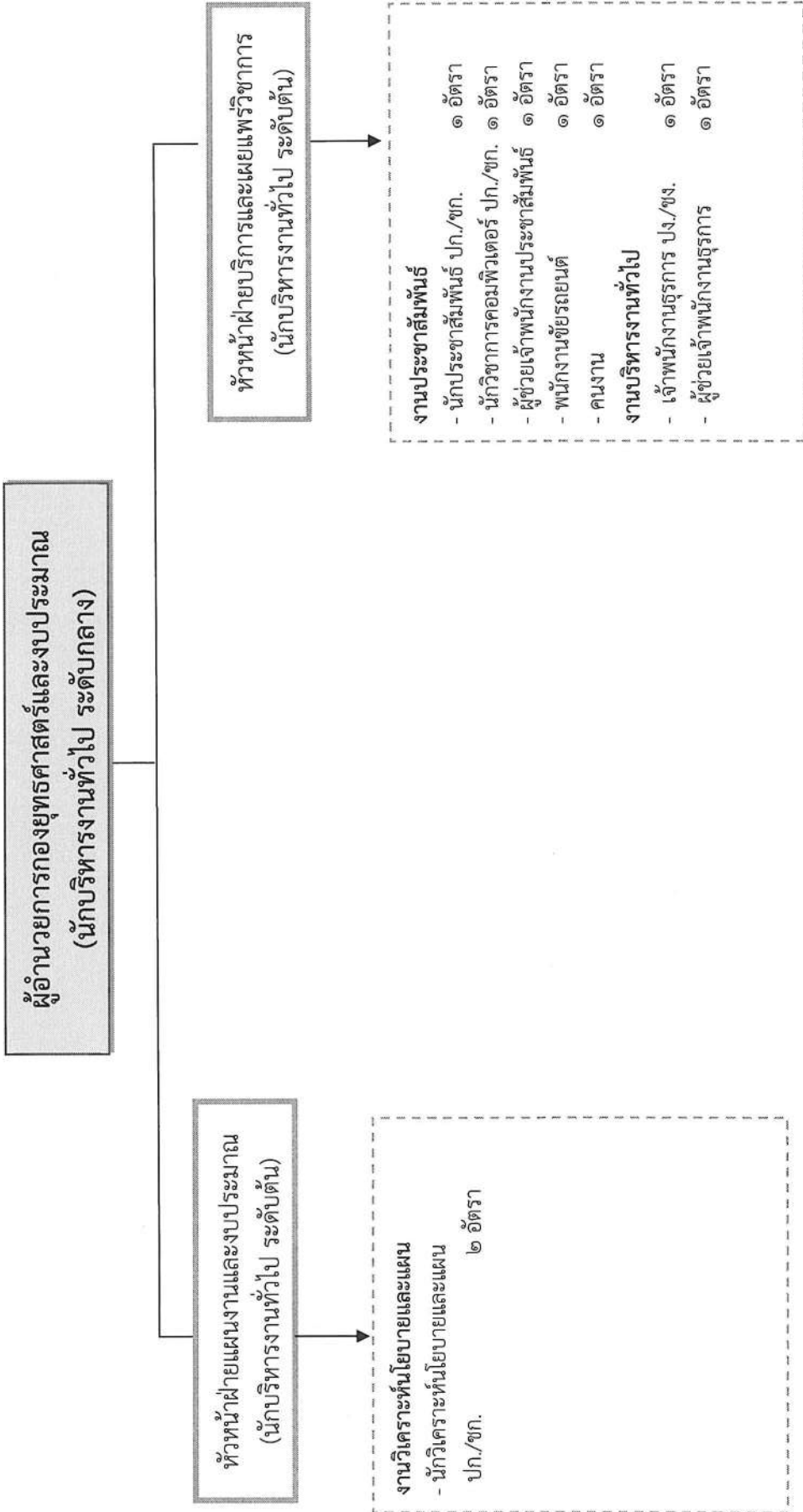
ผังโครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)





ผังโครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

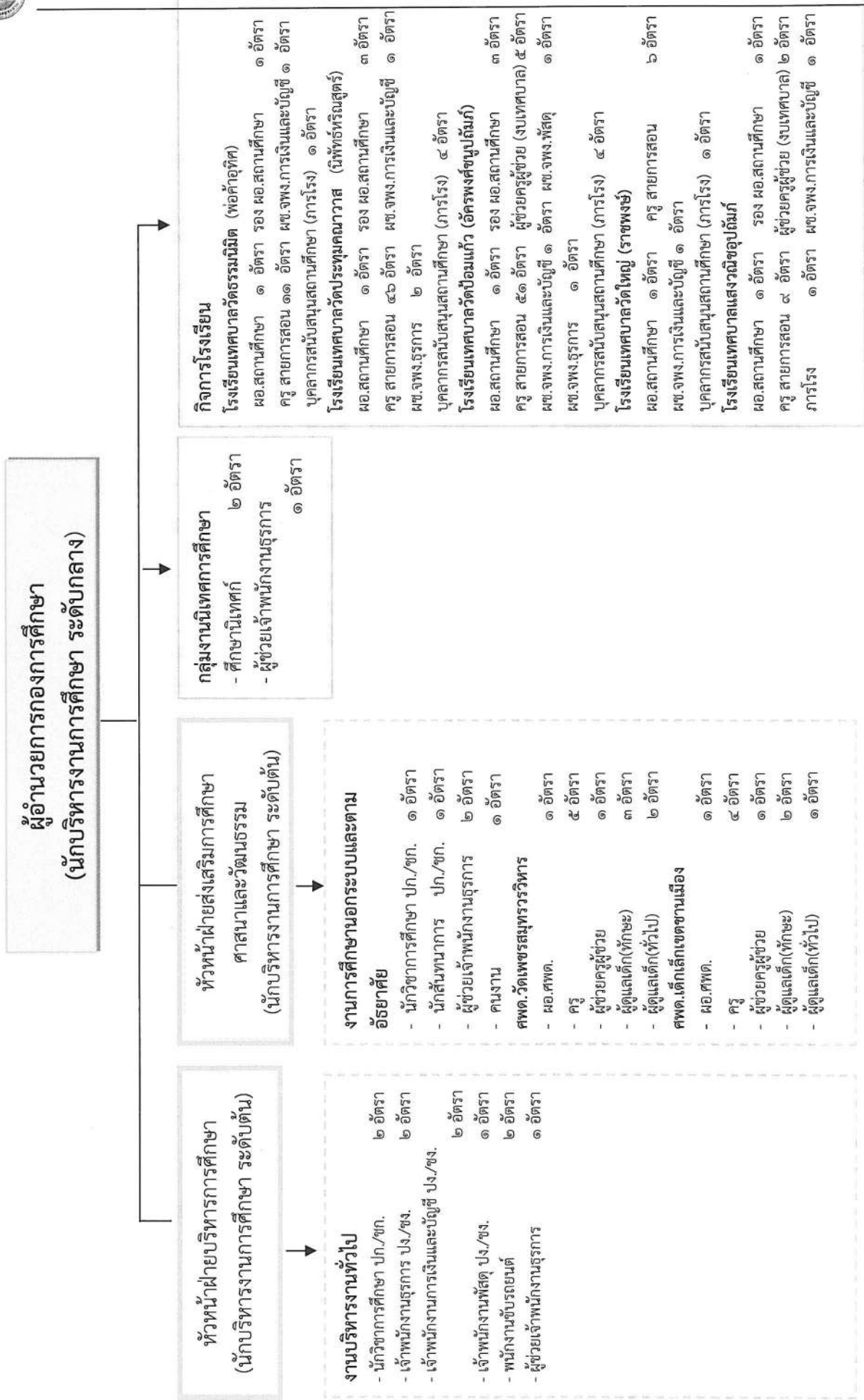
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๒ อัตรา

หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. ๑ อัตรา
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. ๑ อัตรา
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา
 - พนักงานวิทยุรถยนต์ ๑ อัตรา
 - คนงาน ๑ อัตรา
- งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา

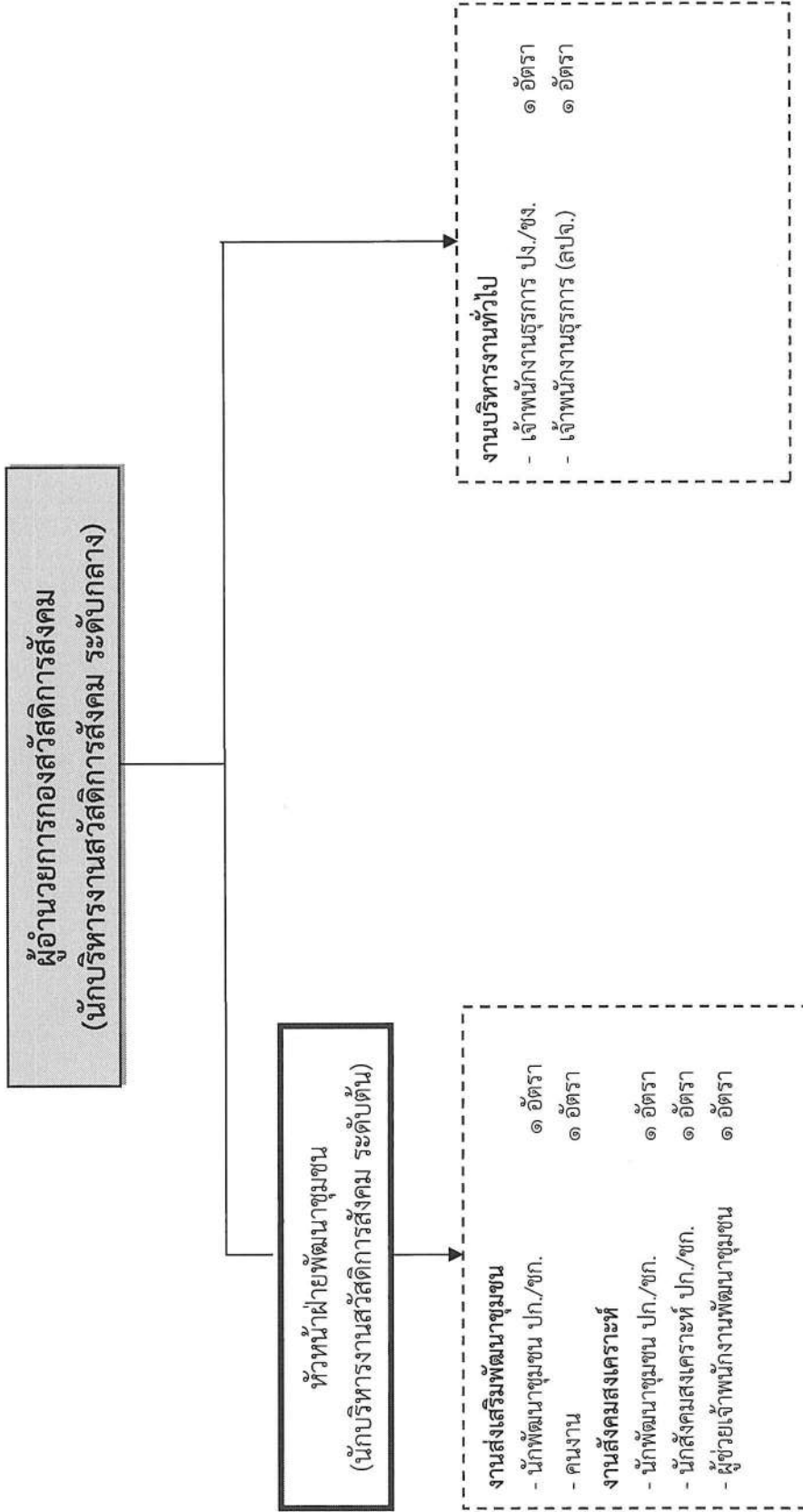


ผังโครงสร้างกองการศึกษา



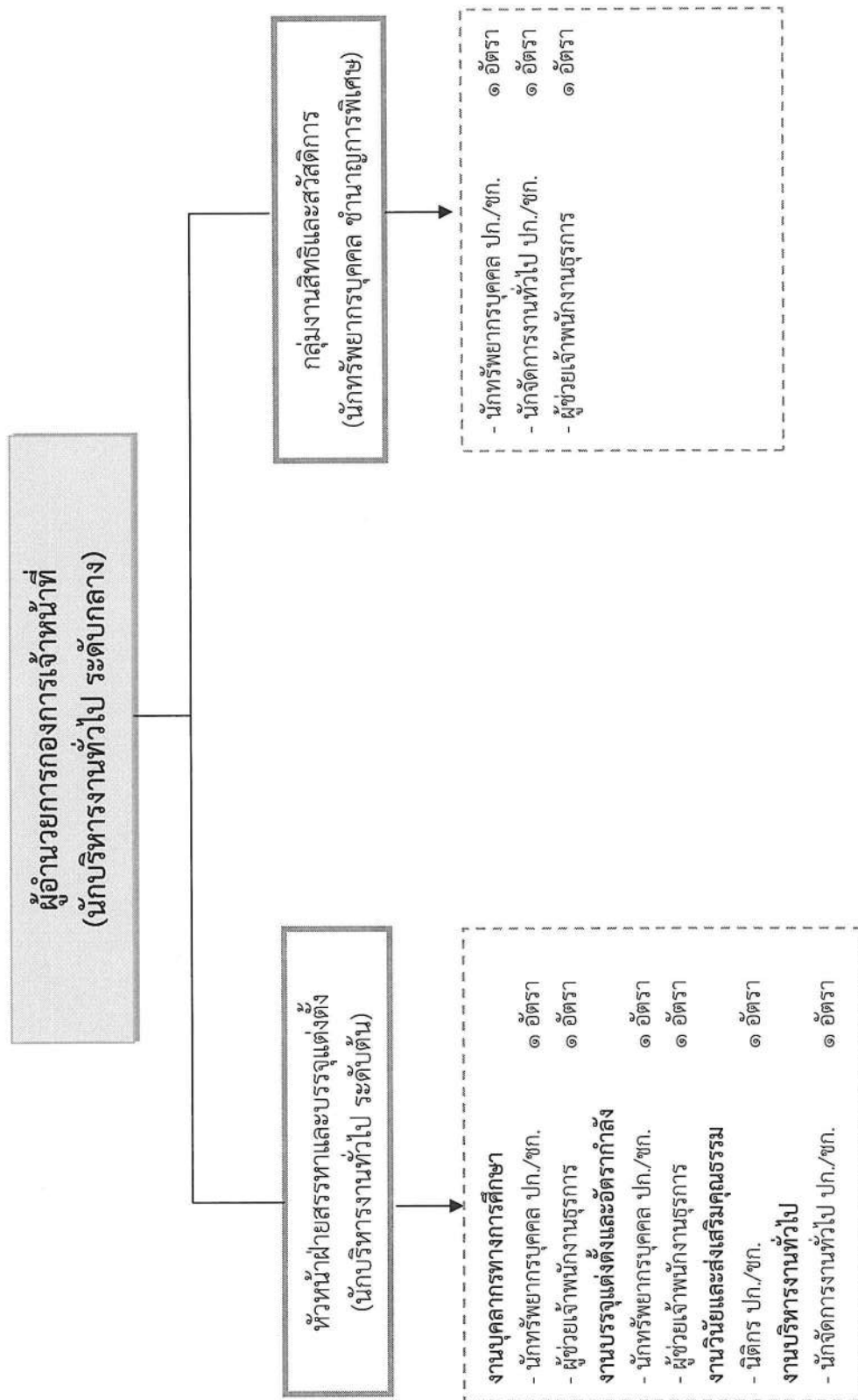


ผังโครงสร้างกองสวัสดิการสังคม





ผังโครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่





ผังโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.

จำนวน ๑ อัตรา



๑๑. บัญชีของตคนลงสู่ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่

ที่	ชื่อ-สกุล	กอรอัตรากำลังเดิม		กอรอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			
๑	นายอภิเดช ตรีรัตนยนต์	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑,๑๓๑,๘๘๐	๘๘,๐๐๐	๑,๑๓๘,๘๘๐
๒	นางสุนทรีย์ บำเพ็ญผล	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๘๘๐,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๑,๑๑๗,๒๔๐
๓	นางนฤมล กลุญจนกันเหน็ด	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐๘,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๖๕๐,๘๘๐
๔		๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๗๒๓,๗๘๐	-	๗๒๓,๗๘๐
๕	นางศิวพร เสนียงวี่	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	๕๕๗,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๕๗๕,๘๘๐
๖	นางสาสุซดา ปานนิล	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน	-	-	๓๖๐,๒๔๐
๗		๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๓๖๐,๒๔๐	-	๓๖๐,๒๔๐
๘		๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓๒๐,๕๘๐	-	๓๒๐,๕๘๐
๙	นางพรสุรีย์ เกิดนภา	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓๒๐,๕๘๐	-	๓๒๐,๕๘๐
๑๐		๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓๒๐,๕๘๐	-	๓๒๐,๕๘๐
๑๑	จำเอกจตุรนต์ ขันกันเหน็ด	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓๒๐,๕๘๐	-	๓๒๐,๕๘๐
๑๒	นางสาวอินทิรา อุทาหงษ์	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	๔๕๖,๕๒๐	-	๔๕๖,๕๒๐
๑๓		๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-
๑๔		๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๑๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๖๒๙,๗๖๐
๑๕	จำเอกจตุรศักดิ์ สกฤณีนิม	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-
๑๖		๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๘๑,๓๒๐	-	๓๘๑,๓๒๐
๑๗	นายวรพัทธ์ ประธา	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๖๓,๔๘๐	-	๓๖๓,๔๘๐
๑๘		๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๒๐,๕๘๐	-	๓๒๐,๕๘๐
๑๙	นางสาวปิยบุษ สุวรรณไชติ	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๕	งานรักษาความสงบ	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๕	งานรักษาความสงบ	-	-	-
๒๐	นางสาวนันทา แก้วบริสุทธิ์	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๖	นักจัดการงานเทศกิจ	๖๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๖	นักจัดการงานเทศกิจ	๓๘๑,๓๒๐	-	๓๘๑,๓๒๐



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
				งานบริหารงานทั่วไป			งานบริหารงานทั่วไป					
๒๑	นางนงนภวรรณ วรรณศุภมงคล	ร.บ.	๖๐-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๖๐-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๙๖,๐๐๐	-	๓๙๖,๐๐๐	
๒๒	นางสาวเบญจมาศ แก้วคำ	ทล.บ.	๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๓๙๕,๑๒๐	-	๓๙๕,๑๒๐	
				งานนิติการ			งานนิติการ					
๒๓	นางสาวศศิภากรรณ์ ปานประทีป	น.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๓๓๙,๐๐๐	-	๓๓๙,๐๐๐	
๒๔	นางสาวณัฐวรรณ เอี่ยมผล	น.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๒	นิติกร	ขก.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๒	นิติกร	ขก.	๓๖๒,๖๔๐	-	๓๖๒,๖๔๐	
๒๕	นายวิรัตน์ ฝั้วคำ	น.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๒๘๐,๐๘๐	-	๒๘๐,๐๘๐	
	ลูกจ้างประจำ											
๒๖	นายอดุม ชลภูมิ	ม.๖	-	ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถ	-	-	ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถ	-	๔๕๓,๙๖๐	-	๔๕๓,๙๖๐	
๒๗	นายสมบัติ สุขสว่าง พนักงานจ้าง	ป.๖	-	ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานบริหารงานทั่วไป พนักงานขับรถ	-	-	ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานบริหารงานทั่วไป พนักงานขับรถ	-	๔๕๓,๙๖๐	-	๔๕๓,๙๖๐	
				ฝ่ายปกครอง			ฝ่ายปกครอง					
๒๘				งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน			งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน					
๒๘				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
				ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
๒๙	นายธนพล พรบุญรัตน์	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๕๕,๒๘๐	-	๑๕๕,๒๘๐	
๓๐	นายธนกร มูลสวัสดิ์	ม.๖		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๗๑,๓๖๐	-	๑๗๑,๓๖๐	
๓๑				พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๑๒๗,๐๘๐	
๓๒	นายวิฑูรย์ แก้วไพฑูญ	ร.ป.บ.		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๑๒๗,๐๘๐	
๓๓	นายชนสิทธิ์ คล้ายสุข	ม.๖		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๙๑,๘๘๐	-	๑๙๑,๘๘๐	
๓๔	นายมานูญ คุณนุช	ม.๓		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๒,๘๕๐	-	๑๓๒,๘๕๐	
๓๕	นายจาตุรงค์ โชคประเสริฐกุล	ม.๖		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๕,๒๐๐	-	๑๕๕,๒๐๐	
๓๖	นายอภิชาติ อยู่ประเสริฐ	ม.๓		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๘,๘๕๐	-	๑๓๘,๘๕๐	
๓๗	นายสุวิทย์ เครือวัลย์	ปวส.		พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๓,๓๖๐	-	๑๕๓,๓๖๐	
๓๘	นายโสภณ นาคแก้ว	ม.ป.ดย.		พนักงานขับรถเพลิง	-		พนักงานขับรถเพลิง	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๑๒๗,๐๘๐	
๓๙	นายสุวิวัฒน์ ภูสกุล	ค.บ.		พนักงานขับรถเพลิง	-		พนักงานขับรถเพลิง	-	๑๙๗,๑๖๐	-	๑๙๗,๑๖๐	
๔๐	นายธนศักดิ์ สัมพันธชัย	ป.๖		พนักงานขับรถเพลิง	-		พนักงานขับรถเพลิง	-	๑๙๐,๕๖๐	-	๑๙๐,๕๖๐	
๔๑	นายจตุรงค์ เตียวจืออง	ม.๖		พนักงานขับรถเพลิง	-		พนักงานขับรถเพลิง	-	๑๖๓,๕๖๐	-	๑๖๓,๕๖๐	
๔๒	นายวัชรกร ศักดิ์นิเวศ	ม.๖		พนักงานขับรถเพลิง	-		พนักงานขับรถเพลิง	-	๑๖๐,๘๐๐	-	๑๖๐,๘๐๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินต้น	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๔	นายจร ชันนิเทศ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง	-		พนักงานดับเพลิง	๑๕๖,๔๘๐	-	-	๑๕๖,๔๘๐	
๔๕	นายทินกร พันธุ์ทอง	ม.๓	-	พนักงานวิทยุ	-		พนักงานวิทยุ	๑๓๘,๒๔๐	-	-	๑๓๘,๒๔๐	
๔๖	นายประทีป ชัยวัตร	นท.บ.	-	พนักงานวิทยุ	-		พนักงานวิทยุ	๑๓๘,๕๖๐	-	-	๑๓๘,๕๖๐	
๔๗	นายณัฐวุฒิ แก้วประเสริฐ	ปวช.	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	นายกิตติศักดิ์ โชคประเสริฐกุล	ม.๖	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๙	นายเจนศศิวิไลศ	ม.๖	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๐	นายวิฑูรย์ พัทธกษิณธ์	ม.๖	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๑	นายระเด่น หมู่มิ่ง	ม.๖	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	นายกิตติภณ ยะกับ	ม.๖	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๓	นายสาธิต บัวแก้ว	ปวช.	-	งานรักษาความสงบ	-		งานรักษาความสงบ					
๕๔	นายโสภณวิชัย จันทร์พูน	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	๑๒๗,๐๘๐	-	-	๑๒๗,๐๘๐	
๕๕	นายอภิสิทธิ์ แสงประไพ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	๑๓๘,๕๔๐	-	-	๑๓๘,๕๔๐	
๕๖	นางสาวศิริมาภา ขายุกระบิ	ปวช.	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	นายณัฐวุฒิ ครสงคราม	ปวช.	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
				งานบริหารงานทั่วไป			งานบริหารงานทั่วไป					
๕๘	นางอัสมา สุวรรณ	ปวช.		งานกิจการคณะผู้บริหาร			งานกิจการคณะผู้บริหาร					
๕๙	นางสาวพิชชากร คีรอน	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๒,๓๖๐	-	-	๑๕๒,๓๖๐	
				คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
				งานบริหารงานทั่วไป			งานบริหารงานทั่วไป					
๖๐	นายวิรุฬห์ วิชาญานนท์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	๑๖๙,๒๐๐	-	-	๑๖๙,๒๐๐	
๖๑	นายอนุสรณ์ ทัดศรี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	๑๕๕,๐๘๐	-	-	๑๕๕,๐๘๐	
๖๒			-	พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	๑๒๗,๐๘๐	-	-	๑๒๗,๐๘๐	
๖๓	นางสาวสิริกาญจน์ อัครสุธีบุรณ์	ร.ป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๑๒,๗๖๐	-	-	๒๑๒,๗๖๐	
๖๔	นางสาวศุภวรรณ กาญจนภูสิต	ศต.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๑๖,๑๒๐	-	-	๒๑๖,๑๒๐	
๖๕	นายธีรทัศน์ มณีรัตน์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘๙,๑๒๐	-	-	๑๘๙,๑๒๐	
๖๖	นางนันทนา ปิ่นมณี	บธ.บ.	-	คนงาน	-		คนงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง						เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๖๗	นางสรินมา จันทร์เพ็ญ	บธ.ม.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๗๘๓,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๑๗,๘๘๐
๖๘			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๑๗,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๕,๘๘๐
๖๙			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๘๑,๓๒๐	-	-	๓๘๑,๓๒๐
๗๐	นางสาวกุลจิรา พงษ์เกิด	ปวช.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐
๗๑	นางสาวแสงเดือน บุญรัมย์	บธ.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๓๓,๔๘๐	-	-	๓๓๓,๔๘๐
๗๒			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๗๓	นางสาวปิยะนุช ชุ่มปรีชา	บธ.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๑๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๖๒๙,๗๖๐
๗๔			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๘๑,๓๒๐	-	-	๓๘๑,๓๒๐
๗๕	นางสาวจิตภูมิภรณ์ ศรีเพชร	บธ.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๗๖	นางกรริกา พันธุ์บ้านแหลม	ปวส.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๗๘			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๕๓๗,๘๘๐	-	-	๕๓๗,๘๘๐
๗๙	นางทิพภา กิตติโชติพานิชย์	บธ.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๔๓๕,๗๒๐	-	-	๔๓๕,๗๒๐
๘๐	นางศุภลักษณ์ ปานพันธ์	ศส.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๕๘๘,๑๒๐	-	-	๕๘๘,๑๒๐
๘๑	นางสาวอภาพร อุวรรณัง	ศส.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ช.ก.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๘๒	นางสาวอรุณ นุชประเสริฐ	ร.ป.ม.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๕๖,๕๒๐	-	-	๕๕๖,๕๒๐
๘๓	นางสาวนิตยา นุชประเสริฐ	ร.ป.ม.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๕๓,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๖๑๑,๘๘๐
๘๔	นางสาวปณิธิ บริติไพบร	ร.ป.บ.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก.	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐
๘๕			๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๘๖	ลูกจ้างประจำ		๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๒๐,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๕,๐๔๐
๘๗	นางสาวชัชชิตา วรรณแจ้ง	ศส.บ.	-	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	-	-	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๕๒๙,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๔๗,๑๒๐
	พนักงานจ้าง		-	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๕๒๙,๑๒๐	-	-	๕๒๙,๑๒๐
			-	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	-	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-	-	-
๘๘	นางวรรณภา สมภูมิ	ศส.บ.	-	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	-	-	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	-	๑๘๘,๗๖๐	-	-	๑๘๘,๗๖๐



ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๘๙	นางสาวพนิดา กลิ่นทอง	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๐	นายจตุรพัฒน์ วรรณศาสตร์	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๑	นางสาวศรีนารี ศรีอาษา	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๒	นายชานานู ศรีนากรณ์	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๓		-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๑๒๖,๐๐๐	
๙๔	นางศิริพร ขวาลัดเลิศ	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๕	นายไพรัช สาททอง	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๖	นางชลธิชา สาคกรนิยม	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๗	นางรุ่งอรุณ เกตุคำรณ	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๘	นายปริญญา แก้วจันทร์	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๙	นางสาวนิศารัตน์ คล้ายสิงห์ทิด	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๐	นางสาวณัฐชฎา สมภูมิ	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๑	นายปริญญ์ ศิลปเจริญ	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๒	นางสาวสุพัตรา เข้มประเสริฐ	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๓	นางสาวสุรชนี ปานนิล	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๔	นางสาวดวงฤดี สัตตอกบว	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๕	นายพรศักดิ์ ไชยเย็น	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๖	นางสาวพามาต สังข์สว่าง	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๗	นางสาวเสาวลักษณ์ เกิดสวัสดิ์	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๘	นายรชต พรธรรมรัตน์	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๙	นายธนสิทธิ์ แก้วจินดา	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๐	นายฐานันต์ ปาฐชาติ	-	คณงาน	-	-	งานแผนกที่เกษียณและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๑	นางสาวปัญญาพร พงษ์ศรีพันธ์	-	คณงาน	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๒	นางสาวปณิตดา ปิตกาม	-	คณงาน	-	-	คณงาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๓	นางธนษา รชตะโพธิ์พร	-	คณงาน	-	-	งานแผนกที่เกษียณและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๔	นายเกียรติมงคล แสงภุ	-	คณงาน	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑๕	นายณัฐวุฒิ สติใหม่	วศ.ม.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๗๙๓,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๒๘,๓๒๐
๑๑๖			๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๔๕๒,๔๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๗๐,๔๖๐
๑๑๗	นายสิทธิสินธุ์ ลิ้มประเสริฐ	วศ.บ.	๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	งานวิศวกรรมโยธา	๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๙๓,๗๖๐	-	-	๒๙๓,๗๖๐
๑๑๘	นายพรหมมิตร โตเหมื่อน	ศศ.บ.	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑	นายช่างศิลป์	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑	นายช่างศิลป์	พง	๔๑๙,๘๘๐	-	-	๔๑๙,๘๘๐
๑๑๙						งานสถาปัตยกรรม					
						งานผังเมือง					
๑๒๐			๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๑๒๑			๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	พง/ชง.	๒๙๑,๔๒๐	-	-	๒๙๑,๔๒๐
						งานควบคุมอาคาร					
๑๒๒	นายชชาติ ฐปุดผ่อง	วท.บ.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ฝ่ายการโยธา	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๕๖,๔๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๖๖๔,๔๔๐
๑๒๓			๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	งานสาธารณูปโภค	๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	๓๙๑,๓๒๐	-	-	๓๙๑,๓๒๐
๑๒๔			๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	พง/ชง.	๓๒๐,๕๕๐	-	-	๓๒๐,๕๕๐
๑๒๕			๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	พง/ชง.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๑๒๖			๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	พง/ชง.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
๑๒๗			๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	งานจัดการคุณภาพน้ำ	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๕๒,๔๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๗๐,๔๖๐
๑๒๘			๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๙๑,๓๒๐	-	-	๓๙๑,๓๒๐
๑๒๙	นางสุกัญญา จรูญศรี	ศศ.บ.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๗	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๒๔,๕๒๐	-	-	๕๒๔,๕๒๐
๑๓๐	นายภาณุพงศ์ ไกรนรา	ร.บ.ม.	๖๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	๖๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๕๖๖,๘๘๐	-	-	๕๖๖,๘๘๐
๑๓๑			๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง.	๓๒๐,๖๔๐	-	-	๓๒๐,๖๔๐
						ฝ่ายการโยธา					
						งานสาธารณูปโภค					
๑๓๒	นายศักดิ์ชัย วัฒนประดิษฐ	ปวส.	-	ช่างโยธา	-	ช่างโยธา	-	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๓๓	นายสันติ โทม์	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๓๓๒,๗๖๐	-	-	๓๓๒,๗๖๐



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น			เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๓๓๓	นายอนุรักษ์ กลุทนามวงษ์ พนักงานจ้าง	ปวช.	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	-	๔๔๕,๕๖๐	-	-	-	๔๔๕,๕๖๐	
๑๓๓๔	นายเดโชพล ฅมยา	ปวส.	-	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรมโยธา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรมโยธา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๖๑,๕๒๐	-	-	-	๑๖๑,๕๒๐	
๑๓๓๕	นางสาวศิริลักษณ์ รัตนกุล	ปวช.	-	ฝ่ายการโยธา งานสถาปัตยกรรมปกติ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ฝ่ายการโยธา งานสถาปัตยกรรมปกติ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๓,๔๔๐	-	-	-	๑๓๓,๔๔๐	
๑๓๓๖	นายภมพร สุวรรณมณี	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๓,๔๔๐	-	-	-	๑๓๓,๔๔๐	
๑๓๓๗	นายบรรลพ โพธิ์สว่าง	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๗,๘๐๐	-	-	-	๑๕๗,๘๐๐	
๑๓๓๘	นายธนเศรษฐ์ ศรสงคราม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๕,๙๒๐	-	-	-	๑๕๕,๙๒๐	
๑๓๓๙	นายณัฐวุฒิ แหวนเพชร	บร.ป.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๐	นายภาคภูมิ มิ่งมงคล	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๑	นายสันติ นิโคธรานนท์	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๒	นายณรงค์ น้าทอง	ม.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๓	นายคุณากร อภัยทอง	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๔	นายพนม คงสระ	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๕	นายภานุพันธ์ จะเกรง	ปวช.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๖	นายวินัส พันพิจิตร	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๗	นายกิตติพิชญ์ กลุทนามวงษ์	ม.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๘	นายชำนานย สุคนธ์โชติ	ป.๕	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๔๙	นายชัยวัฒน์ ฟุ้งเฟื่อง	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๐	นายชลเขต นานวล	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๑	นายกสิณ ชาวส์เลิศ	ม.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๒	นายขจรเกียรติ แสงสาคร	ปวส.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๓	นายสถล ดิษฐสมบุรณ์	ม.๓	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๔	นายณัฐพล คำกลิ่น	ม.๓	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๕	นายภูกิจ เพ็ชรศรี	ปวส.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๕๖	นายณัฐพล กลิ่นมงคล	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๓,๔๔๐	-	-	-	๑๓๓,๔๔๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง		ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง เงินตำแหน่ง เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖๐	นายสุทิน แสงประไพ	ป.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๘๓,๒๔๐	-	-	๑๘๓,๒๔๐
๑๖๑	นายวีโรจน์ หัตถกรรม	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๐,๘๐๐	-	-	๑๖๐,๘๐๐
๑๖๒	นางสาววัลลหทัย อินทวงษ์	ป.๖	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	นายณัฐวิฑูร์ ถ้ายทอง	ป.๖	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๔	นายปรเมษฐ์ รอดคลองตัน	ป.๖	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๕	นายจรรยา คำเทศ	ป.๖	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๖	นายเทิดศักดิ์ สุวรรณมณี	-	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๗	นายชานนท์ ล้อมพงษ์	ท.ม.บ.	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป						
๑๖๘	นายสมภพ ศงสนันท์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		๑๙๗,๖๔๐	-	-	๑๙๗,๖๔๐
๑๖๙	นายวัลลภ เป็รุนวิน	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-		๑๒๗,๐๘๐	-	-	๑๒๗,๐๘๐
๑๗๐	นางสาวพรรณทิพย์ แสงอรุณ	ปวช.	-	คนงาน	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
๑๓๑	นายอรุณ แก้วอ่อน	ว.ม.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๗๘๓,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๙๑๗,๘๘๐	
๑๓๒			๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๕๑๗,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๓๕,๘๐๐	
๑๓๓	นางสายสุณี ทองอรุณ	ว.ม.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ปก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๒๖๒,๕๖๐	-	๒๖๒,๕๖๐	
๑๓๔			๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักวิชาการสุขาภิบาล)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักวิชาการสุขาภิบาล)	๓๙๑,๓๒๐	-	๓๙๑,๓๒๐	
๑๓๕	นางสาวณิศา ประทีปเจริญสุข	ว.บ.บ.	๖๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	งานบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไป)	ปก.	๖๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	งานบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไป)	๔๑๖,๑๖๐	-	๔๑๖,๑๖๐	
๑๓๖	นางหทัยชนก อินทรสมหวัง	ว.บ.บ.	๖๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ชง.	๖๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๔๑๓,๑๖๐	-	๔๑๓,๑๖๐	
๑๓๗	พันตรีหญิงสังัดดา เป็ดทอง	พ.ย.บ.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๖๑๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๖๒๙,๗๖๐	
๑๓๘				งานส่งเสริมสาธารณสุข			งานส่งเสริมสาธารณสุข				
๑๓๙	นางฉวีวรรณ ทองแสงจันทร์	ว.ท.บ.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	ชพ.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	๘๔๔,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๑๑,๔๐๐	
๑๔๐	นางสาวเสาวนีย์ ช่อชูศรี	ว.ท.บ.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	๕๘๔,๘๘๐	-	๖๒๖,๘๘๐	
๑๔๑	นางจนิภรณ์ ปัญญรัตน์โชติ	พ.ย.ม	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)	๕๙๙,๘๘๐	-	๖๔๑,๘๘๐	
๑๔๒			๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล (นักวิชาการสุขาภิบาล)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล (นักวิชาการสุขาภิบาล)	๓๙๑,๓๒๐	-	๓๙๑,๓๒๐	
๑๔๓	นางสาวพรทิพย์ ฉายศรี	ว.ท.บ.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล (นักวิชาการสุขาภิบาล)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล (นักวิชาการสุขาภิบาล)	๓๙๑,๓๒๐	-	๓๙๑,๓๒๐	
๑๔๔			๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	ทันตแพทย์ (ทันตแพทย์)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	ทันตแพทย์ (ทันตแพทย์)	๓๑๘,๐๐๐	-	๓๑๘,๐๐๐	
๑๔๕			๖๐-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข)	๓๑๘,๐๐๐	-	๓๑๘,๐๐๐	
๑๔๖	นางสาวนุตรา ตันติกัมภ์รักษ์	พ.ย.บ.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและควบคุมโรค (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและควบคุมโรค (นักวิชาการสาธารณสุข)	-	-	-	
๑๔๗			๖๐-๒-๐๖-๓๖๑๐-๐๐๑	นายสัตวแพทย์ (นายสัตวแพทย์)	ปก./ชก.	๖๐-๒-๐๖-๓๖๑๐-๐๐๑	นายสัตวแพทย์ (นายสัตวแพทย์)	๘๒๙,๗๕๕	-	๘๒๙,๗๕๕	
๑๔๘			๖๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์ (สัตวแพทย์)	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์ (สัตวแพทย์)	๓๒๐,๖๔๐	-	๓๒๐,๖๔๐	
	ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ				
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม			งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม			งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม				
๑๔๙	นายธงชัย ธนัญญาพร	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถยนต์)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถยนต์)	๕๒๙,๑๒๐	-	๕๒๙,๑๒๐	



นางสาววิมลคุณและสิ่งใน พจนม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง			พนักงานจ้าง			พนักงานจ้าง					
๑๙๐	นายนาทล เจริญ	ม.๓	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้าง	๑๓๓,๔๕๐	-	-	๑๓๓,๔๕๐	
๑๙๑	นางสาวฉัตรพร บุชประดิษฐ์	บ.บ.บ.	-	ผู้อำนวยการ	-	พนักงานขับรถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๕,๒๘๐	-	-	๑๕๕,๒๘๐	
๑๙๒	นางสาวณัฐพร ตะวัน	ศ.บ.	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๓	นายปัญญา จันทระเวโรจน์	ม.๓	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๔	นายอุทิศ แซ่เตี	ป.๖	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๕			-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๖	นายธีรพล แก้วพินิจ	ป.๖	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๗	นายจรัญ อินทร์กำเหนิด	ป.๖	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๘	นายรังสี นิลเสียม	-	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๙	นายปรีชา วงษ์เม่น้อย	ป.๖	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๐	นายณรงค์ พูลมาก	-	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๑	นายอินทนนท์ ถาวรการ	-	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๒	นายบาด ไช้ศักดิ์	-	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๓	นางสาวพิมพ์กมล ศศิธร	บ.บ.บ.	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๔	นายธีระพงษ์ อายุงค์	ม.ปลาย	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๕			-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๖	นางวราสนา ตราชู	ปวท.	-	งานบริหารงานทั่วไป	-	งานบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๘,๔๕๐	-	-	๑๓๘,๔๕๐	
๒๐๗	นายณรงค์ นวนนาคะ		-	พนักงานขับรถ	-	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ	๑๕๓,๙๒๐	-	-	๑๕๓,๙๒๐	
				ผู้อำนวยการสถานศึกษา		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
				งานส่งเสริมสถานศึกษา		งานส่งเสริมสถานศึกษา	งานส่งเสริมสถานศึกษา					
๒๐๘							พนักงานขับรถ	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๒๐๙	นางสาวภัทราวดี ศรีพุ่ม	ศ.บ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙๖,๒๐๐	-	-	๑๙๖,๒๐๐	
๒๑๐	นายภูติค ตั้งเสถียรชัย	ส.บ.	-	ผู้อำนวยการ	-	ผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๒๑๑	นางยุภาดิ ตังเสถียรชัย		-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๕,๒๘๐	-	-	๑๕๕,๒๘๐	
๒๑๒	นางสาววันดี ชูเชิด	ม.๓	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๓	นางสาวศุภธินี จันทร์เพ็ง	ศ.บ.บ.	-	งานป้องกันและควบคุมโรค	-	งานป้องกันและควบคุมโรค	ผู้อำนวยการ	๑๘๕,๖๕๐	-	-	๑๘๕,๖๕๐	
๒๑๔			-	ผู้อำนวยการ	-	ผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๕,๒๘๐	-	-	๑๕๕,๒๘๐	
๒๑๕	นายอคม อินทร์ประสงค์	ป.๔	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๖	นายสมบุญรณ์ ทองน้อย	-	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๗	นางสาวพรวิภา มาธาตุ	วท.บ.	-	คณาน	-	คณาน	คณาน	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
๒๑๙	นางสาวธันยรัตน์ ทองเอื้อ	ร.ป.ม.	๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๗๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๐๗,๕๖๐
๒๒๐			๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑๗,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๓๕,๘๐๐
๒๒๑	นายจตุรงค์ ตรีเพ็ชร	ร.ป.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๓๕,๒๐๐	-	๔๓๕,๒๐๐
๒๒๒	นางเชษฐสุดา กำเนิดศิริ	ร.ป.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๔๑๖,๑๖๐	-	๔๑๖,๑๖๐
๒๒๓	นายสกลเขต ปุริวัชรินทร์	น.บ.	๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๔๗,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๕,๘๘๐
๒๒๔	นางสาวณัฐชา อัครวิฑิตาสกุล	บธ.ม.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	งานประชาสัมพันธ์	ชก.	๓๗๖,๐๘๐	-	๓๗๖,๐๘๐
๒๒๕	นายอนุชา เจริญ	บธ.บ.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๖๐-๒-๐๗-๓๓๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๓๔๔,๒๘๐	-	๓๔๔,๒๘๐
๒๒๖	นางณัฐชา ศรสงคราม พนักงานจ้าง	ศศ.บ.	๖๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๑	งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๑	งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๗๕,๑๒๐	-	๓๗๕,๑๒๐
๒๒๗	นายณวัฒน์ ธนากรณวิริยะกุล	นท.บ.	-	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ		-	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ				
๒๒๘	นายอนุสรณ์ กุลทนามวงษ์	ม.บ.	-	งานประชาสัมพันธ์		-	งานประชาสัมพันธ์				
๒๒๙	นางสาวศุภลักษณ์ คล้ายสุข	ร.ป.บ.	-	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ		-	ผู้อำนวยการและเผยแพร่วิชาการ				
๒๓๐	นางสาวนพพรณ เชิดชู	ศศ.บ.	-	งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ		-	งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ				



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๓๓	นางศิริประไพ ศรีภักญ์	ศ.บ.	๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รองผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รองผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๗๒๓,๗๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๘,๑๘๐
๒๓๔	นายศิริประไพ ศรีภักญ์	ศ.บ.	๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รองผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รองผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๗๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๖๙๕,๕๒๐
๒๓๕	นางสาวณัฐวิภา ประมวล	ศ.บ.	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๓๓๗,๐๐๐	-	-	๓๓๗,๐๐๐
๒๓๖	นางสาวพิชชา สว่างวงศ์	ศ.บ.	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๓๒๕,๕๖๐	-	-	๓๒๕,๕๖๐
๒๓๗	นางสาวสุติตรา สิงห์จันทร์	ศ.บ.	๖๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๒๗,๘๘๐	-	-	๓๒๗,๘๘๐
๒๓๘	นางสาวนันทมล เต็มโต	ปวส.	๖๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๙๑,๒๔๐	-	-	๒๙๑,๒๔๐
๒๓๙	นางสาวอุทุมพร ปลั่งใจ	บธ.ป.	๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ข.ง.	๓๒๐,๕๘๐	-	-	๓๒๐,๕๘๐
๒๔๐	นายงาน สกธ.สรุทธา		๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ข.ง.	๓๒๐,๕๘๐	-	-	๓๒๐,๕๘๐
๒๔๑	นางสาวกวีรินทร์ นิลขาว	ม.๖	๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๑๓	ผู้ช่วยส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๖๐-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๑๓	ผู้ช่วยส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๑๗,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๕,๘๐๐
๒๔๒	นายธนิศ ปรีเปรมโอบ	ป.๖	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๖-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๖๐-๒-๐๘-๓๕๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ป.ก.	๓๒๔,๑๒๐	-	-	๓๒๔,๑๒๐
๒๔๓				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชุมชนเมือง		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชุมชนเมือง					
๒๔๔			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๕			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๕	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๕	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๖			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๖	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๖	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๗			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๗	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๗	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๘			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๘	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๘	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔๙			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๙	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๙	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๐			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๒๐	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๒๐	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๑				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชุมชนเมือง		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชุมชนเมือง					
๒๕๒				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๒๕๓			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๗	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๗	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๔			๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๘	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๘	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๕	นางสาวนงนุช ตั้งชู	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๑๑	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๑๑	ครู	ค.๒	๓๗๖,๖๘๐	-	-	๕๑๑,๐๘๐
๒๕๖	นางสาวจิราภา เฉยชิงษ์	ศ.บ.	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๑๒	ครู	๖๐๒๐๘๖๖๐๐๑๑๒	ครู	ค.๒	๓๗๖,๖๘๐	-	-	๕๑๑,๐๘๐
๒๕๗				กลุ่มงานนิเทศการศึกษา		กลุ่มงานนิเทศการศึกษา					
๒๕๘			๖๐-๒-๐๘-๓๕๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	๖๐-๒-๐๘-๓๕๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์					
๒๕๙	นางธีรารัตน์ สร้อยสูงเนิน	ค.ม.	๖๐-๒-๐๘-๓๕๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	๖๐-๒-๐๘-๓๕๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	ข.พ.	๕๕๗,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๑,๘๔๐



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานกิจการโรงเรียน		งานกิจการโรงเรียน					
				โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต		โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต					
๒๕๖	นายโชคอนันต์ นาคสงวน	ค.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๗	นางสาวสมร จันทร์ลาณี	ศษ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๒๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๘	นายพนพพงศ์ พุ่มภักดิ์	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๓	ครู (ดนตรี)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๓๓	ครู (ดนตรี)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕๙	นางสุนิสา ราชวิชัย	ศศ.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๔	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๔๔	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๐	นางสาวพริญา มีงสมอน	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๕	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๕๕	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๑			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๖	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๖๖	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๒	นางสาวณัฐสุนน หอสว่างวงศ์	ศศ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๗	ครู (สังคมศึกษา)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๗๗	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๓	นางสาวอรรัตน์ อังกินันท์	วท.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๘	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๘๘	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๔			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๙	ครู (ประถมศึกษา)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๐๙๙	ครู (ประถมศึกษา)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๕			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๐	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๐๐	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๖	นางสาวโชติกา ปิยวัฒน์	ศศ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๑	ครู (พลศึกษา)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๑๑	ครู (พลศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๗			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๒	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๒๒	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๘			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๓	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๓๓	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖๙	นายสันต์ ปริदानันต์	ศศ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๔	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๔๔	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๐			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๕๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๑			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๖๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๒			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๗๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๓			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๘๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๔	นายพีพันธ์ ทับทิมทอง	ศศ.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๙	ครู (ศิลปะ)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๑๙๙	ครู (ศิลปะ)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๕	นางสาวอารยา ปานหลานนท์	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๐	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๐๒	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๖	นางสาวอภิสรา สำนียง	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๑	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๑๑	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๗	นางนัยนา ฉายากุล	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๒	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๒๒	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๘			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๓	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๓๓	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗๙	นางอรพรรณ ใจกล้า	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๔	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๔๔	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๐	นายอวยชัย เกตุยงกลม	ศศ.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๕	ครู (สังคมศึกษา)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๕๕	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๑	นางพัชราภรณ์ ครอบพล	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๖	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๖๖	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๒			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๗๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๓	นางสาวมนิรัตน์ บุญเจริญ	ค.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๘	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๘๘	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๔	นางอุบล อ่อนน้อม	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๒๙๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๕			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๐	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๐๐	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๖	นางสาวสุลักษณ์ ว่องวานิช	ศษ.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๑	ครู (ดนตรีไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๑๑	ครู (ดนตรีไทย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๗	นางสาวอรอุรภาภรณ์ คงพิทักษ์	ศศ.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๒	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๓๒๒	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๘๗	นางณิศาภัทร มาระเพ็ญ	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๓	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๓	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๘	นายทพพล เติมนัน	ศษ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๔	ครู (พลศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๔	ครู (พลศึกษา)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘๙	นางบุษบา บุญยืน	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๕	ครู (การงานอาชีพ)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๕	ครู (การงานอาชีพ)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๐	นางสาวรณนัท ทองจับ	ค.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๖	ครู (การงานอาชีพ)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๖	ครู (การงานอาชีพ)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๑	นางสาวกัญญ์ สุทธิมิตร	วท.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๗	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๗	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๒	นางพรพรรณ สายวงค์เป็ญ	ศศ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๘	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๘	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๓	นางสาวณัฐรุณสิน จันทร์ฤทธิ์	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๙	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๓๙	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๔	นางสาววิลาสินี กล้ายประยงค์	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๐	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๐	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๕	นางสาวกัญญา อินทรสุนทร	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๑	ครู (ประถมศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๑	ครู (ประถมศึกษา)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๖	นางพรทิพย์ สุโพธิณะ	กศ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๒	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๒	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๗	นางสาวเขมณัฐ์ ทรัพย์วงศ์	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๓	ครู (นาฏศิลป์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๓	ครู (นาฏศิลป์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙๘	นางสาวณิชา เกตุทะเล	วท.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๔	ครู (นาฏศิลป์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๔	ครู (นาฏศิลป์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๐	นางสาวพรรณรัตน์ ไทธนะ	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๕	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๕	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๑	นางพัชราภรณ์ ปรงทอง	ศศ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๖	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๖	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๒	นางสาวอริย์ พิเชษฐบุษย์	ศศ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๗	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๗	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๓	นางนันทน์ รัตนวิจิตรเวช	ศศ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๘	ครู (สุศึกษา พลศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๘	ครู (สุศึกษา พลศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๔	นางสาวปวีดา มีชะคะ	ศศ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๙	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๔๙	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๕	นางวชิรา ลังขระเสร์	กศ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๐	ครู (ดนตรี)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๐	ครู (ดนตรี)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๖	นางอรทัย คล้ายพราหม	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๑	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๑	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๗	นางสาวอรทัย นราศรี	ค.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๒	ครู (สุศึกษา พลศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๒	ครู (สุศึกษา พลศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๘	นางนุจรส ปรงทอง	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๓	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๓	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐๙	นางสาวกัญญา บุญเจริญ	ค.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๔	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๔	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๐	นายณฤพล อิมสุต	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๕	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๕	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๑	นางสาวกัญญา อิมสุต	ศษ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๖	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๖	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๒	นางสาวกัญญา อิมสุต	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๗	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๗	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๓	นางสาวกัญญา อิมสุต	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๘	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๘	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๔	นางสาวพรนภา รัตนพิทักษ์	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๙	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๕๙	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๕	นายโสภณัท สุขะ	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๐	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๐	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๖	นายวราวุธ หอสว่างวงศ์	ศศ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๑	ครู (ประถมศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๑	ครู (ประถมศึกษา)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๗	นางรศมี อุปมานะ	กศ.ม.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๒	ครู (ภาษาจีน)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๒	ครู (ภาษาจีน)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๘	นางศศิธร โพธิ์งาม	ค.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๓	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๓	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑๙	นางศศิธร โพธิ์งาม	ศษ.บ.	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๔	ครู (สังคมศึกษา)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๔	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๒๐			๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๕	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๕	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๒๑			๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๖	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๖๕๕๐๐๖๖	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๒๑	นางสาวณัฐพร อรรถวิวัฒน์	ค.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๒			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๓			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๔			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๕	นายพันเพชร เขยแจ้	ศษ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๑	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๑	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๖	นางสุปราณี กองมัว	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๒	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๒	ครู (คณิตศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๗	นางสาวศิริกร อินทรยงค์	ว.ท.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๓	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๓	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๘	นางกาญจนา สมาลัย	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๔	ครู (คหกรรม)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๔	ครู (คหกรรม)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๒๙	นายภุชญา โอมทัฬห	กศ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๕	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๕	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๐			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๖	ครู (เคมี)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๖	ครู (เคมี)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๑	นางสาวพภาพิน รอดพงษ์	ศษ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๗	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๗	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๒			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๘	ครู (ชีววิทยา)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๘	ครู (ชีววิทยา)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๓	นายธนาวัฒน์ สิงห์จันทร์	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๗๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๔	นางสาวกนกพร วงศ์บุติก	ว.ท.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๐	ครู (สุขศึกษา พลศึกษา)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๐	ครู (สุขศึกษา พลศึกษา)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๕			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๑	ครู (ภาษาไทย)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๑	ครู (ภาษาไทย)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๖	นายธงชัย วงศ์โรจน์	ว.ท.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๒	ครู (พลศึกษา)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๒	ครู (พลศึกษา)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๗	นางสาวเพ็ญจันทร์ เงินคงพันธ์	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๓	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๓	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๘			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๔	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๔	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๓๙			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๕	ครู (คณิตศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๕	ครู (คณิตศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๐	นางสาวหทัยรัตน์ แก้วดา	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๖	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๖	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๑	นางสาวมิ่งมิตา พรหมวัลย์	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๒	นางสาวสุนันต์ พงษ์เวียงจันทร์	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๘	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๘	ครู (คอมพิวเตอร์)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๓	นางสาวไศกิดา ธมานุตรพงศ์	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๘๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๔			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๐	ครู (วิทยาศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๐	ครู (วิทยาศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๕			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๑	ครู (วิทยาศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๑	ครู (วิทยาศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๖			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๒	ครู (ภาษาอังกฤษ)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๒	ครู (ภาษาอังกฤษ)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๗			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๓	ครู (คณิตศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๓	ครู (คณิตศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๘	นางสาวนันทิพร สุขไพฑูริย์	ค.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๔	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๔	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๔๙			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๕	ครู (คณิตศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๕	ครู (คณิตศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๐	นางสาวปณิตดา เพชรมณี	ค.บ.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๖	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๖	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๑			๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๗	ครู (คณิตศาสตร์)		๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๗	ครู (คณิตศาสตร์)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๒	นางสาวศิริรัตน์ สุทธิกลิ่นสมบัติ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๘	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๘	ครู (ภาษาไทย)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๓	นางสาวสุวิมล ฐูเล็ก	ศษ.ม.	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๙	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๑	๖๐๒๐๕๕๕๐๐๙๙	ครู (สังคมศึกษา)	คศ.๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๔			๖๐๒๐๕๕๕๐๑๐๐	ครู (ภาษาไทย)		๖๐๒๐๕๕๕๐๑๐๐	ครู (ภาษาไทย)		-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				
๓๕๕	นางภรณ์ช้อย ใจใส	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๑	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๑	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๖	นายภงกชจักร กองน้ำ	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๒	ครู (คอมพิวเตอร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๒	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๗	นายอำนาจ แสงภู	ศศ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๓	ครู (การงานอาชีพ)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๓	คศ.๔	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๕๘	นางสาวนภาดา ผูกสุวรรณ	กศ.บ	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๔	ครู (ศิลปะ)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๔	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๐	นางสาวสมยศ ใจหาญ	ศษ.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๖	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๖	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๑	นางพรวิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๗	ครู (เคมี)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๗	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๒	นายศราวุธ อรรถวิวัฒน์	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๘	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๘	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๓	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๙	ครู (อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๐๙	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๔	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๐	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๐	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๕	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๑	ครู (ดนตรีไทย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๑	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๖	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๒	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๒	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๗	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๓	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๓	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๘	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๔	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๔	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๖๙	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๕	ครู (พลศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๕	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๐	นายธีระพงษ์ วัฒนสิทธิ์	ป.บัณฑิต	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๖	ครู (สังคมศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๖	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๑	นายธำมรงค์ วัฒนสิทธิ์	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๗	ครู (ศิลปศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๗	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๒	นายธำมรงค์ วัฒนสิทธิ์	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๘	ครู (ศิลปศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๘	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๓	นางสาวกรรณิการ์ ปุณฺณศิริ	ค.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๑๙	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๔	นางสาวสุภาวดี ศรีสนั่น	ค.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๐	ครู (วิทยาศาสตร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๐	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๕	นางสาวอรุณศรี สีนาง	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๑	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๑	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๖	นางสาวอรุณศรี สีนาง	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๒	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๒	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๗	นายรัชชวิ เอกธรรมกุล	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๓	ครู (ภาษาอังกฤษ)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๓	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๘	นายศรียุทธ วัฒนธรรมกุล	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๔	ครู (ประถมศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๔	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๗๙	นางสาววันทนา บุญเฉลิมรัตน์	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๕	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๕	คศ.๔	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๐	นางสาวกัญญาธิษ ภูมิ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๖	คศ.๔	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๑	นางประภาศรี เตือนต้น	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๗	ครู (ภาษาไทย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๗	คศ.๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๒	นางสาวยุพิน นันทนารา	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๘	ครู (ปฐมวัย)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๘	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๓	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๙	ครู (คณิตศาสตร์)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๒๙	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๔	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๓๐	ครู (สังคมศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๓๐	คศ.๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓๘๕	นางสาววิมล ใจหาญ	ศษ.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๓๑	ครู (ประถมศึกษา)	๖๐๒๐๘๖๕๐๑๓๑	คศ.๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๘๘	นายโสฬส สมบูรณ์ผล	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๒	ครู (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๓	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๒	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๓๘๙	นางสาวเพ็ญมา กิจตรง	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๓	ครู (วิทยาศาสตร์)	คศ.๓	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๓	ครู (วิทยาศาสตร์)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๓๙๐	นางสาวเพ็ญมา กิจตรง	ค.บ.	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๕	ครู (นาฏศิลป์)	คศ.๓	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๕	ครู (นาฏศิลป์)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๓๙๑	นางจิตราภา เล็กสกุล	ค.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๖	ครู (ดนตรี)	คศ.๓	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๖	ครู (ดนตรี)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๓๙๒	นางจิตราภา เล็กสกุล	ค.ม.	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๗	ครู (ปฐมวัย)	คศ.๓	๖๐๒๐๘๖๕๐๐๓๗	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๓๙๓	นายชัชชัย อ้นหวด	ม.๖	๖๓๙-๔	โรงเรียนเทศบาลแสงวัฒนาชัยภูมิ	-	๖๓๙-๔	โรงเรียนเทศบาลแสงวัฒนาชัยภูมิ	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้าง			สถานศึกษา			สถานศึกษา					
๓๙๔	นายสมนึก จันทพรหม	ม.๓	-	พนักงานขับรถ	-	-	พนักงานขับรถ	-	-	๑๓๓,๔๕๐		
๓๙๕	นายสุรัตน์ กลิ่นชนะ	ปวส.	-	พนักงานขับรถ	-	-	พนักงานขับรถ	-	-	๑๗๔,๑๒๐		
๓๙๖	นางสาวภาวิณี หนองชาติ	ศษ.บ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๗๖,๑๖๐		
				ผู้ช่วยเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			ผู้ช่วยเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
				งานการศึกษาอบรมและตามอัธยาศัย			งานการศึกษาอบรมและตามอัธยาศัย					
๓๙๗	นายนาพรคนธ์ ธีนิกุล	ร.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๒๑,๕๒๐		
๓๙๘	นายธรากร วิทย์พันธ์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๐๐,๘๘๐		
๓๙๙	นางสาวนันทน์ มีสุข	ว.ท.บ.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐		
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพิเศษพรหมพิหาร			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพิเศษพรหมพิหาร					
๔๐๐	นางสาวสาธิตา วงษ์ประเสริฐ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๑	นางสาวสุดใจ สว่างเขต	ว.ท.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๒	นางสาวลภัสรัตน์ วัฒนะสิทธิ์ศรี	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๓	นางสาวปริญษา ทองรัชช์	บธ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๔	นางสาวสุธีรา พานิช	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๕	นางสาวสิริดา ทิพย์แก้ว	ร.ป.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง					
๔๐๖	นางสาวจิรภา ศิริพรกิติ	ศษ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๗	นางสาวบุญพร จันทร์นิเวศน์	บธ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
๔๐๘	นางสาวหทัยา เพ็งอุดม	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	
				ถิสมณานิมิตตภาควิทยา			ถิสมณานิมิตตภาควิทยา					
๔๐๙	นางบุรินทร์ บุญฤทธิ์	ค.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๙๑,๕๐๐		
				สถานศึกษา			สถานศึกษา					
				โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต			โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต					
๔๑๐	นางสาวมุกดา แสงแจ่ม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๑๑	นายสมชาย วรราช	-	๖๘๒-๔ (พ)	-	-	๖๘๒-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๒	นางสาวอารยา บุญพยนต์	ปวส.	-	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคงคา	-	-	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคงคา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๓	นางสาวนฤมล สุขแสง	ศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๔	นางสาวพิชชากร มิ่งขวัญ	บธ.บ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๕	นายพงษ์วิฑูรย์ บุญตั้ง	ปวส.	๖๘๑-๔ (พ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๖	นายมงคล พงษ์ประไพ	ปวช	๖๗๗-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๗	นายวิรัช สกุลตั้ง	ป.๖	๖๘๕-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	-	รับโอนจากโรงเรียน	
๔๑๘				บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (การโรง)	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๑๙				โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	-	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	-	-	รับโอนจากโรงเรียน	
๔๒๐	นางกัลยากร เพ็ชรพุ่ม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๑	นางสาวนิยรัตน์ เป็ลียนดวง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๒	นางสาวปิยวรรณ เกตุแก้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๓	นางสาวสมัยา โสภชาติ	-	๖๘๖-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๔	นายอภิวัฒน์ โสภชาติ	-	๖๗๘-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๕				บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๖	นายปฏิภาณ ล้มสกุล	ค.บ.	๖๘๔-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๒๗	นายอนุรักษ์ ศาสตร์ประสิทธิ์	ศ.บ.	-	ผู้ช่วยครู(พลศึกษา)	-	-	ผู้ช่วยครู(พลศึกษา)	-	-	-	๒๓๖,๕๒๐	
๔๒๘	นายสรราช พุ่มพฤกษา	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครู(สังคมศึกษา)	-	-	ผู้ช่วยครู(สังคมศึกษา)	-	-	-	๒๔๘,๐๔๐	
๔๒๙	นายสรวิฑูรย์ ภูดัพ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครู(คอมพิวเตอร์)	-	-	ผู้ช่วยครู(คอมพิวเตอร์)	-	-	-	๒๔๖,๐๐๐	
๔๓๐	นางณัฐวรรณ คุ่มครอง	ป.บัณฑิต	-	ผู้ช่วยครู(พลศึกษา)	-	-	ผู้ช่วยครู(พลศึกษา)	-	-	-	๓๑๐,๕๖๐	
๔๓๑	นางสาวกัญญาพัชญ์ แก้วสว่าง	บธ.บ	-	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	-	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	-	-	๓๐๓,๔๘๐	
๔๓๒	นายชัยวัฒน์ เจริญศักดิ์	ม.๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๓๓	นางชนนิภา นต์ บำรุงชาติ	ปวส.	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๓๔	นางงามดา ยิ้มสวัสดิ์	ค.บ	-	โรงเรียนเทศบาลแสงวิมขุภัณฑ์	-	-	โรงเรียนเทศบาลแสงวิมขุภัณฑ์	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔๓๕	นางสาวเพ็ญศรีพร เต็มบุตร	ค.บ	-	ผู้ช่วยครู(ประถมศึกษา)	-	-	ผู้ช่วยครู(ประถมศึกษา)	-	-	-	๒๔๗,๖๐๐	
				ผู้ช่วยครู(ปฐมวัย)	-	-	ผู้ช่วยครู(ปฐมวัย)	-	-	-	๒๕๕,๘๔๐	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๓๖	นายนิรุฬห์ ดันดิกันทรักษ์	ร.ป.ม	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๙๙๒,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๑,๑๒๗,๑๖๐
๔๓๗			๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๕๒,๔๖๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๔๓๘	นางสาวกมลรัตน์ เบลูบุญริน	ศ.บ.	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๒๘,๒๐๐	-	-	
๔๓๙	นางสาวรริรัตน์ แสงเดือน	ร.ป.ม	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๕๑๔,๖๘๐	-	-	
๔๔๐			๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักส่งเสริมพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๓๙๑,๓๒๐	-	-	
๔๔๑	นายวิจิรินทร์ เดชภักแหง	ร.บ.	๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔	งานบริหารงานทั่วไป	๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๕๖,๓๒๐	-	-	๒๕๖,๓๒๐
๔๔๒	นางสาวชุติมา บางแก้ว	ศ.บ.	-	งานบริหารงานทั่วไป	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๔๔๓	นางจันทิมา พุ่มสวัสดิ์	ศ.บ.	-	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔๔	นายวุฒิชัย ณ บางช้าง	ศ.บ.	-	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๙๔,๒๘๐	-	-	๑๙๔,๒๘๐



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง			เงินเพิ่มอื่นๆ		
๔๔๕	นายณัฐกร บุษนิม	ร.ป.ม.	๖๐-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๐๓	กองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๐-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๐๓	กองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๘๕,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๔๙,๕๖๐	
๔๔๖			๖๐-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๙,๘๐๐	
๔๔๗			๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๓	งานบุคลากรทางการศึกษา นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๓	งานบุคลากรทางการศึกษา นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๓๙๑,๓๒๐	-	-	๓๙๑,๓๒๐	
๔๔๘	นางณัฐจิรา ณ บางช้าง	ร.ป.ม.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๑	งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๑	งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๖๕๙,๕๒๐	-	-	๖๕๙,๕๒๐	
๔๔๙	นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย	น.บ.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๕-๐๐๕	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม นักบริหารงานทั่วไป	ป.ก.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๕-๐๐๕	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม นักบริหารงานทั่วไป	ป.ก.	๓๑๒,๙๖๐	-	-	๓๑๒,๙๖๐	
๔๕๐	นางสาวจันทน์ ราชสิงห์	ว.ท.บ.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๑-๐๐๓	งานจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	ป.ก.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๑-๐๐๓	งานจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ	ป.ก.	๓๔๔,๒๘๐	-	-	๓๔๔,๒๘๐	
๔๕๑			๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล		๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล		๕๕๘,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๖๐๐,๙๔๐	
๔๕๒	นายปรินทร์ พรหมสุภา	ร.ม.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	
๔๕๓			๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๑-๐๐๕	งานจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้าง		๖๐-๒-๒๕-๓๑๐๑-๐๐๕	งานจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้าง		๓๙๑,๓๒๐	-	-	๓๙๑,๓๒๐	
๔๕๔				งานบุคลากรทางการศึกษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			งานบุคลากรทางการศึกษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๔๕๕	นางสาวนันทพัชญ์ ภคว์ดิไคอินันท์	ป.ว.ส.		งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๖,๗๖๐	-	-	๑๗๖,๗๖๐	
๔๕๖	นายสิทธิธา เอี่ยมละออ	ร.ป.บ.		กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-	-	๑๕๕,๒๘๐	
๔๕๗			๖๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๖๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๓๙๑,๓๒๐	-	-	๓๙๑,๓๒๐	



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนางานเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักการบริหาร ตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งหน้าที่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจำเป็นต้องพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจ ที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์เชิงโครงสร้าง ให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะเครือข่าย มากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังเชื่อมโยงการทำงานภายในหน่วยงานภาครัฐด้วยตนเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย และแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรม หรือความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงฉับพลันเพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน



๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

โดยในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะเป็นการดำเนินการโดยเทศบาล ดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท.จ. ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยใช้วิธีการพัฒนาวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม และจะส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมกับ องค์ความรู้ที่จำเป็นทั้ง ๖ องค์ความรู้ ได้แก่

๑. องค์ความรู้ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. องค์ความรู้ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. องค์ความรู้ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. องค์ความรู้ด้านการบริหาร
๕. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๖. องค์ความรู้ด้านดิจิทัล

โดยมีรายละเอียดวิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘



๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นค่านิยมหลัก ของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย



ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ที่ ๓๐๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังโดยกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบและวางแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เนื่องจากปัจจุบันส่วนราชการภายในเทศบาล ได้ตรวจสอบและทบทวนแผนอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ โดยมีความต้องการจำนวนอัตรากำลังเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ตามปริมาณงาน ลักษณะงาน และคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จำนวนอัตรากำลังของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางณัฐธิชา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายปรินทร์ พรามสุภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลที่เกิดขึ้นจริงและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาลโดยอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอานนท์ ตันติดำรงกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม